

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Askiston asumisyksikkö
Seurantajakso:	1.1-30.4.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Tammikuun asiakasraadissa nousi esille tavoite turvallisuuden tunteen lisäämisestä, joka oli osalla heikentynyt muun muassa kovan äänenkäytön seurauksesta. Asiakkaiden omat toiveet turvallisuuden tunteen lisäämiseen olivat muun muassa hiljaisempi yksikkö sekä enemmän ulkoilua. Työstetään keinoja turvallisuuden tunteen lisäämiseksi yksikössä. 1/25 toteutetussa asiakkaiden Pulssikyselyssä tuli ilmi, että kaikki vastaajat kokivat saavansa asumisyksikössä joko aina/lähes aina tai usein toteuttaa omia toiveitaan, käyttämään taitojaan, saavansa käyttää aikaa erityisiin mielenkiinnon kohteisiinsa sekä tunsivat muutoin hyvää oloa. Maaliskuun asiakasraadissa käsiteltiin Pulssikyselyn tuloksia, joihin paikalla olleet asiakkaat kokivat tyytyväisyyttä, eikä tavoitetta luotu. Läheisiltä tullut palaute on pääsääntöisesti ollut positiivista. Ulkoilua on toivottu enemmän. Yhden asiakkaan avustajilta on tullut muutaman kerran palautetta siitä, että asiakkaan mukana ei ole ollut avustuskäyntiin tarvittavia riittäviä varusteita. Näistä asioista keskusteltu työyhteisössä ja etsitty uusia toimintatapoja aamun kalenterin käyttöön, jottei uusia vastaavanlaisia tilanteita pääsisi syntymään.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Seurantajakson aikana yksikössä ei ole ollut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä.
Valvontakäynnit	Seurantajakson aikana ei ole ollut valvontakäyntejä.
Auditoinnit	Seurantajakson aikana ei ole ollut auditointeja.
Riskienarvioinnit	Haastavan käyttäytymisen lisääntymisen vuoksi huomioitu henkilökuntamäärä asiakasta ohjatessa. Esimerkiksi asiakkaan saapuessa yksikköön, mennään häntä aina työparina vastaan. Yläkerrassa toimiessa myös paikalla oltava aina kaksi työntekijää samanaikaisesti sekä huolehdittava Everonin rannekehäytymien testauksista ja toimivuudesta. Avekki -toimintatapamallin kertausta järjestetään tarvittaessa. 2/25 käyty riskienhallinnan Excel -taulukon täyttämisoheja lävitse yhdessä turvallisuuspäällikön kanssa.
Laadun itsearviointi	Yksikön Narikkavuosi käynnistynyt yhteisellä tapaamisella ja tavoitteen asettamisella (johtajat+ varaesihenkilöt) Helsingissä 1/2025. Tavoitteena: Teamsin sujuva käyttäminen sisäisen viestinnän tukena.

	Narikka-prosessi käynnistettiin yksikössä henkilöstön kanssa 2/2025. Varaesihenkilöiden Narikka-tapaaminen järjestettiin Teamsin välitykselle 3/25.
Muuta	Seurantajakson aikana käydyt koulutukset: 3/25 yksiköstä neljä osallistui sammutusharjoitukseen 4/25 yksiköstä kolme osallistui ensiapukurssille ja kaksi mielenterveyden ensiapukurssille.