

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Askiston asumisyksikkö
Seurantajakso:	5-8/26
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Ei vakavia poikkeamia kuluneen jakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Kesäkuussa toteutetun pulssikyselyn vastauksista nousi esille seuraavia asioita: - Suurin osa vastaajista koki olonsa hyväksi usein tai lähes aina. - suurin osa vastaajista koki saavan toteuttaa toiveitaan aina tai lähes aina. - Suurin osa vastaajista koki pääsevänsä käyttämään taitojaan usein tai lähes aina. - Suurin osa vastaajista koki saavansa aikaa erityisille mielenkiinnon kohteille usein tai lähes aina. Asiakkaan omaiselta tuli hyvää palautetta yksikön toiminnasta asiakkaan palaverissa.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Ei muistutuksia, kanteluita eikä selvityspyyntöjä kuluneen kauden aikana.
Valvontakäynnit	Vantaa-Keravan hyvinvointialueen valvontakäynti oli 3.6.26. Valvontakäynnin yhteydessä nousi esiin seuraavia asioita: Viimeisimmän henkilöstökyselyn mukaan yksikön työntekijät ovat innostuneita omasta työstään ja haluavat kehittyä työssään, ja työnantaja mahdollistaa tämän tarjoamalla erilaisia koulutuksia. Työntekijöille tarjotaan monipuolisesti asiakastyötä tukevia lisäkoulutuksia. Yksikössä järjestetään asiakkaille paljon erilaisia aktiviteetteja huomioiden heidän erityistarpeensa. Esiin nousi myös palveluidentoteuttamis suunnitelmien pituus ja toive niiden tiivistämisestä.
Auditoinnit	Ei auditointeja kuluneen kauden aikana.
Riskienarvioinnit	Riskien arviointia tehdään yksikössä koko ajan ja toimintaa kehitetään koko ajan, jos sellaiselle nähdään tarvetta. Riskienarviointitaulukkoa on päivitetty seurantajakson aikana.

Laadun itsearviointi	Yksikkömme palvelutoiminnan laadun varmistamiseen, kehittämiseen ja ylläpitämiseen tarkoitettu Narikat-prosessi käynnistyi alkuvuodesta. Vuoden 2026 teemana Narikat-prosessi on kaikkien yksikön asiakkaiden ohjausohjeiden päivittäminen ja ns. liikennevalomallin tekeminen (asiakkaan stressitason muutokset. Tarkastelemme palvelumme toteuttamiseen liittyviä asioita viikoittain toteutuvassa henkilöstön palaverissa. Yksikön työntekijät perehdytetty uuden palveluiden toteuttamissuunnitelman käyttöönottoon.
Muuta	Yksikön työntekijät ovat osallistuneet aktiivisesti seurantajakson aikana koulutuksiin mm. mielenterveyden ensiapu, kirjaaminen asiakastietojärjestelmässä, itsemääräämisoikeuden vahvistaminen, kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen, kommunikaatio ja vuorovaikutus