


| | |
|--|---|
|  <p>Autismisäätiö</p> | Omavalvontaraportti |
| Yksikkö: | Atalan ryhmäkoti |
| Seurantajakso: | 1.1-30.4.2026 |
| Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet | Yksikössä ei ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana. |
| Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen | <p>Asiakkailta saatiin positiivista palautetta asiakasraadeissa asiakkaiden saamasta kohtaamisesta ja tilojen viihtyvyydestä. Palaute käyty läpi yksikköpalavereissa ja toimintaa kehitetty palautteen pohjalta palvelun sisältöihin liittyen. Pääsääntöisesti yksikkö on saanut omaisilta hyvää palautetta.</p> <p>Omaisilta tulevat muutosehdotukset asiakkaiden palvelun sisältöön käsitellään viikkopalavereissa säännöllisesti.</p> |
| Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt | Yksikössä ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä seurantajakson aikana. |
| Valvontakäynnit | <p>Ympäristöterveys tarkastus Tampereen kaupunki 10.3.2026</p> <p>Infektioturvallisuuskäynti/ Infektiohoitaja Pirkanmaan hyvinvointialue. 10.3.2026</p> |
| Auditoinnit | Sisäinen auditointi 16.1.2026 |
| Riskienarvioinnit | <p>Atalassa aloitettiin kosteusvaurion vuoksi kylpyhuoneen remontti. Uudistettu saunan pukutilaa lisäämällä kaapistoja, jotta saadaan hygieenisemmät tilat. Uusittu vessojen lavuaarien tasoilta epähygieeniset pullot seinätelineisiin. Otettu käyttöön kannelliset säilytyslaatikot taloustavaroiden hygieeniseen säilyttämiseen. Kestoesiliinat hävitetty ja siirretty kertakäyttöesiliinoiniin.</p> <p>Asukkaiden haastavan käyttäytymisen lisääntymisen vuoksi resurssien seuraaminen on aktiivisempaa. Henkilöstöä lisätään tarvittaessa työvuoroihin turvallisuuden takaamiseksi.</p> <p>Uusi riskienarviointi työkalu on käytössä, jota tarkastellaan säännöllisesti.</p> |
| Laadun itsearviointi | <p>Yksikön Narikkavuosi käynnistynyt yhteisellä varaesihenkilöiden tapaamisella ja tavoitteiden asettamisella Helsingissä 2/2026. Tavoitteina:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Liikennevalot • Pato-prosessin käynnistäminen <p>Narikka-prosessi käynnistettiin yksikössä henkilöstön kanssa 2/2026</p> |

| | |
|-------|---|
| | <p>Yksikössä käydään vuosittain henkilöstön kehityskeskustelut laadun takaamiseksi.</p> <p>01.2026 Autismsäätiöllä aloitettu Johtajavalmennus yksikön johtajille liittyen työhyvinvointiin ja palvelemaan johtajuuteen.</p> |
| Muuta | <p>Vuonna 2022 alkanut Biwe-tutkimus/ terveellinen luontoaltistus jatkuu, jossa tutkitaan voiko terveyttä ja hyvinvointia edistää pihojen monimuotoisuutta lisäämällä. Hanke Atalan ryhmäkodilla päättyy vuonna 2026.</p> |