

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Atalan ryhmäkoti
Seurantajakso:	1.1-30.4.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Vakavia poikkeamia ei ole ollut ajanjaksolla.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkailta saatiin positiivista palautetta asiakasraadeissa asiakkaiden saamasta kohtaamisesta ja tilojen viihtyvyydestä. Palaute käyty läpi yksikköpalavereissa ja toimintaa kehitetty palautteen pohjalta palvelun sisältöihin liittyen. Pääsääntöisesti yksikkö on saanut omaisilta hyvää palautetta. Omaisilta tulevat muutosehdotukset asiakkaiden palvelun sisältöön käsitellään viikkopalavereissa säännöllisesti.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyyntöjä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Hyvinvointialueen vuotuinen ohjaus- ja valvontakäynti yksikköön 15.1.2025. Palaute käynniltä on ollut positiivista liittyen työntekijöiden koulutusmahdollisuuksiin, osallistavaan kirjaamiseen, riskien tunnistamiseen ja hallintaan sekä ratkaisukeskeiseen työotteeseen. Lievä poikkeama todetaan omavalvonnan seuraamisen raportoinnissa, joka on nyt korjattu. AVI:n työsuojelutarkastus 16.1.2025. Tarkastuksella on kiinnitetty huomioita väkivaltatilanteissa toimimisen ohjastuksiin. Ohjeistukset on selkeytetty päivitetty, ja käyty läpi henkilöstön kanssa. Yksikön palo- ja pelastussuunnitelma käytiin läpi pelastusviranomaisten kanssa 20.1.2025.
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Asukkaiden haastavuuden lisääntymisen vuoksi resurssien seuraaminen on aktiivisempaa. Henkilöstöä lisätään tarvittaessa työvuoroihin turvallisuuden takaamiseksi. Uusi riskienarviointi työkalu on käytössä, jota tarkastellaan säännöllisesti.
Laadun itsearviointi	Yksikön Narikkavuosi käynnistynyt yhteisellä tapaamisella ja tavoitteiden asettamisella (johtajat+ varaesihenkilöt) Helsingissä 1/2025. Tavoitteina: - Päivittäiskirjaamisen kehittäminen - Asiakastyön tilojen viihtyvyyden lisääminen Narikka-prosessi käynnistettiin yksikössä henkilöstön kanssa 2/2025
Muuta	