



Vastuullisuusraportti
2025





Sisällysluettelo

Autismisäätiö 2025	3
Autismisäätiö lyhyesti	4
Vastuullisuus on matka	5
Kohokohdat 2025	6
Yleiset tiedot	8
Hallinto	9
Strategia	10
Olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta	14
Ympäristötiedot	16
Ilmasto, energia ja luonnon monimuotoisuus	17
Yhteiskunnalliset tiedot	19
Henkilöstö	20
Arvoketjun työntekijät	23
Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt	26
Asiakkaat	28
Hallintotapatiedot	29
Liiketoiminnan harjoittaminen	30



Autismisäätiö 2025



Autismisäätiö lyhyesti

Autismisäätiö on vuonna 1998 perustettu yleishyödyllinen ja voittoa tavoittelematon säätiö, jonka tehtävänä on tukea autismikirjon henkilöitä elämään täysipainoista ja itsenäistä elämää.

Autismisäätiö tarjoaa autismikirjon henkilöille ohjaus- ja valmennuspalveluja, kuten osallisuutta tukevaa päivätoimintaa, ympärivuorokautista ja tuettua asumista sekä asumisvalmennusta. Toiminnan lähtökohtana on ajatus, että sujuva arki kuuluu kaikille.

Vuoden 2025 lopussa säätiöllä oli noin 1400 henkilöasiakasta ja noin 600 työntekijää sekä 30 toimintayksikköä Uudellamaalla, Kanta-Hämeessä, Varsinais-Suomessa, Kymenlaaksossa, Pirkanmaalla, Etelä-Karjalassa ja Pohjois-Savossa. Liikevaihto vuoden 2025 lopussa oli 44 miljoonaa euroa.

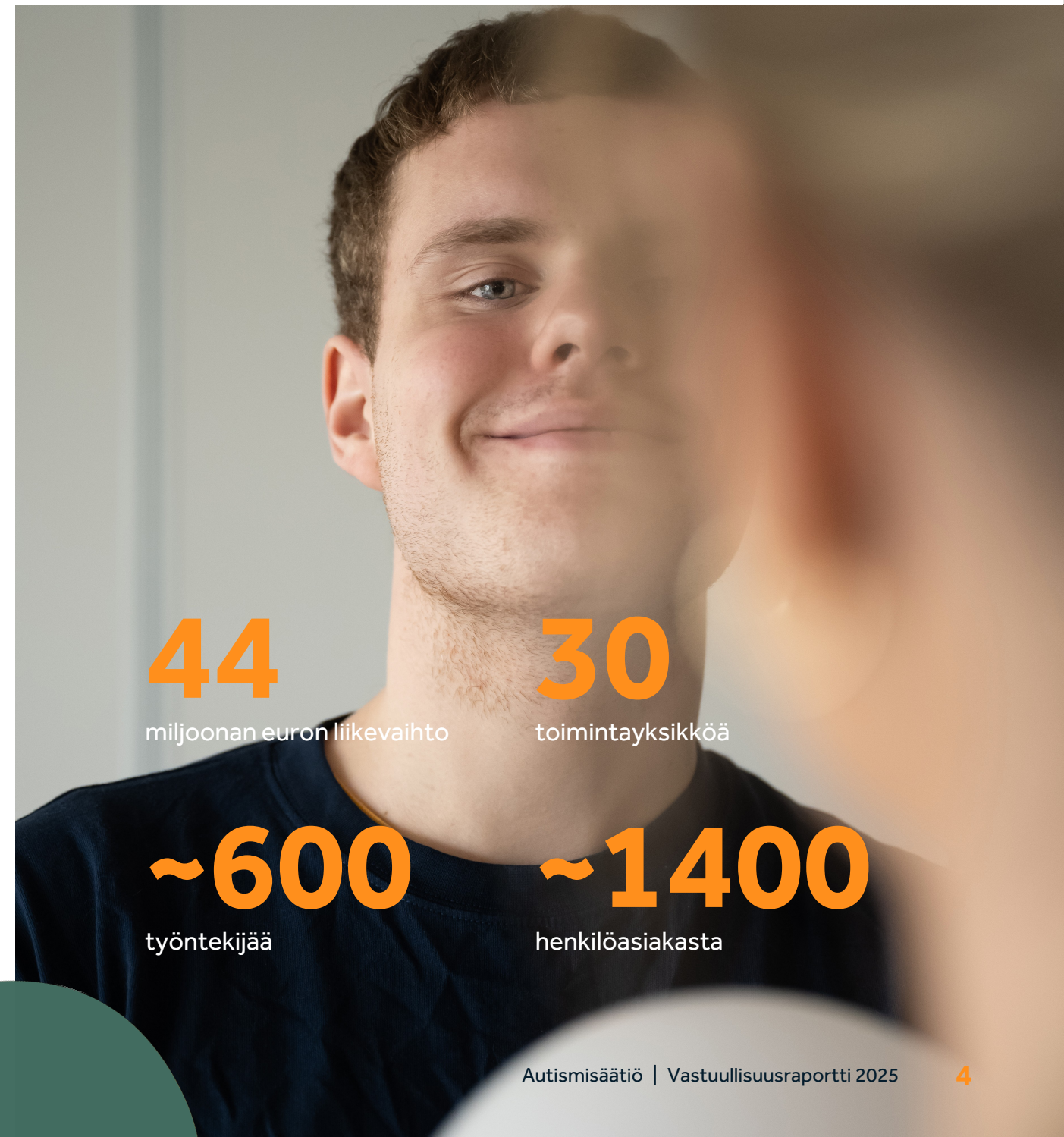
Toiminnassa hyödynnetään lisäksi Green Carea eli luontoon perustuvia, hyvinvointia tukevia

menetelmiä sekä monipuolista taide- ja musiikkitoimintaa, joka tukee itseilmaisua.

Autismisäätiö toimii avoimesti ja vastuullisesti, ja kaikki tuotot palautuvat suoraan toiminnan sekä henkilöstön autismiosaamisen kehittämiseen. Toimintamme perustuu yhdenvertaisuuteen, turvallisuuteen ja arvostavaan kohtaamiseen. Palveluissamme tuetaan asiakkaiden osallisuutta, hyvinvointia ja itsemääräämisoikeutta sekä mahdollisuutta elää omanlaista, samanlaista elämää.

Asiakaspalautetta kerätään vuosittaisilla pulssikyselyillä, ja henkilöstön hyvinvointia mitataan säännöllisesti eNPS- ja työhyvinvointikyselyillä. Näin varmistamme, että palvelut ja työyhteisö kehittyvät jatkuvasti asiakkaiden ja työntekijöiden tarpeiden mukaan.

Tämä raportti koskee säätiökonsernia, jonka muodostavat Autismisäätiö sr ja sen 100 % omistamat Autismisäätiön kiinteistöt Oy sekä Asunto Oy Tampereen Lintuhytinkatu 1.



44

miljoonan euron liikevaihto

30

toimintayksikköä

~600

työntekijää

~1400

henkilöasiakasta

Vastuullisuus on matka

Autismisäätiön olemassaolon tarkoitus on tukea autististen henkilöiden yhdenvertaista elämää ja osallisuutta yhteiskunnassa, jokaisen omanlaista, samanlaista arkea ja juhlaa. Tämä tehtävä on jo luonnostaan syvästi vastuullinen. Siksi vastuullisuus ei ole meille erillinen teema, vaan osa kaikkea toimintaamme – strategisista valinnoista arjen kohtaamisiin.

Toimitusjohtajana näen vastuullisuuden ennen kaikkea ihmisten kautta. Työmme vaikuttaa suoraan asiakkaidemme hyvinvointiin, henkilöstömme jaksamiseen ja laajemmin siihen, millaiseksi yhteiskunta autistien näkökulmasta rakentuu. Strategiassamme vastuullisuus kytkeytyy vahvasti osaavaan ja hyvinvoivaan henkilöstöön, vaikuttaviin ja laadukkaisiin palveluihin sekä kestäväan kasvuun, jonka avulla voimme tukea yhä useampaa.

Vuonna 2025 olemme ottaneet ensimmäisiä askeleita kohti systemaattista vastuullisuusraportointia. Kehitämme raportointia CSRD-vaatimusten mukaisesti siten, että vastuullisuustyömme vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet tulevat entistä läpinäkyvämmiin esiin. Tämä työ tukee omaa johtamistamme ja jatkuvaa parantamista, samalla sääntelyyn varautuen.

Näen vastuullisuuden matkana, joka edellyttää oppimista, mittaamista ja avointa vuoropuhelua sidosryhmiemme kanssa. Autismisäätiössä haluamme rakentaa tulevaisuutta, jossa taloudellinen kestävyys, sosiaalinen vastuu ja hyvä hallinto kulkevat käsi kädessä – autistien ja koko yhteiskunnan parhaaksi.

Timo Heiskala
Toimitusjohtaja



Kohokohdat 2025

Autismisäätiö edisti vuonna 2025 yksilöllistä hyvinvointia ja kestäväää kehitystä laajentamalla palvelujaan, vahvistamalla luovan toiminnan roolia ja syventämällä yhteistyötä niin kotimaassa kuin kansainvälisesti.

Yksilöllinen hyvinvointi ja laadukkaat palvelut

Vuonna 2025 Autismisäätiö vahvisti asumis- ja päivätoimintapalveluitaan avaamalla uusia, autismikirjon henkilöiden erityistarpeet huomioivia yksiköitä.

Helmikuussa Hämeenlinnaan avattiin Villa Niitty, Autismisäätiön neljäs hirsirakenteinen ryhmäkoti. Villa Niitty on koti 14 asukkaalle, tarjoten sekä ympärivuorokautista asumista että lyhytaikaista hoivaa. Rakennuksen huolellisesti valitut materiaalit, toimivat tilaratkaisut ja laadukkaat akustiset ratkaisut tukevat asukkaiden turvallisuutta, rauhallisuutta ja yksilöllistä arkea.

Elokuussa toiminta laajeni Kirkkonummelle, jossa avattiin viides hirsirakenteinen ryhmäkoti, Villa Juhlakallio. Yksikkö tarjoaa kodinomaisen ja kestäväan asumisympäristön, jossa on huomioitu sekä asukkaiden erityistarpeet että henkilöstön ergonomia ja työskentelyolosuhteet.

Molemmissa yksiköissä toteutuu Autismisäätiön strateginen tavoite, jossa kehitetään pitkäjänteisesti laadukkaita ja vaikuttavia palveluita.

Osallisuus, yhdenvertaisuus ja yhteiskunnallinen vaikuttavuus

Autismisäätiö vahvisti kuluneena vuonna taiteen ja luovan toiminnan roolia osallisuuden edistäjänä. Helsingin Lapinlahden historiallisessa ympäristössä käynnistyivät päivätoiminnan ryhmät helmikuussa, ja 18.3.2025 avattiin Galleria Kirjo. Galleria toimii säätiön omana taide- ja toimintatilana, jossa autismikirjon henkilöt voivat ilmaista itseään, kokeilla uusia ilmaisumuotoja ja tuoda osaamistaan näkyväksi laajemmalle yleisölle.

Galleria Kirjon ensimmäinen näyttely esitteli kymmeniä omakuva-aiheisia teoksia säätiön toimintaan osallistuvilta taiteilijoilta. Vuonna 2025 Galleria Kirjossa vieraili yli 2 050 kävijää.

Toiminta tukee Autismisäätiön strategista tavoitetta parantaa autismikirjon henkilöiden yhdenvertaisia mahdollisuuksia osallistua kulttuuriin ja yhteiskunnalliseen toimintaan sekä vahvistaa heidän ääntään ja näkyvyyttään.

Kestävä kasvu ja vastuullinen toimintamalli

Uusien yksiköiden avaaminen hirsirakenteisina ryhmäkoteina tukee Autismisäätiön ympäristövastuullista toimintatapaa.

Puurakentaminen, pitkäikäiset materiaalivalinnat ja energiatehokkuuteen tähtäävät ratkaisut edistävät kestäväää kasvua ja tukevat säätiön vastuullisuustavoitteita pitkällä aikavälillä. Samalla laajentuminen on toteutettu hallitusti ja strategiaan perustuen, vahvistaen Autismisäätiön kykyä vastata kasvavaan palvelutarpeeseen.



Kansainvälinen ja kansallinen yhteistyö sekä osaamisen vahvistaminen

Autismisäätiö vahvisti kuluneena vuonna asemaansa kansainvälisissä asiantuntija- ja vaikuttajaverkostoissa.

Säätiö on jäsenenä **European Platform for Rehabilitation (EPR)** -verkostossa, joka kokoaa yhteen eurooppalaisia sosiaali-, terveys- ja kuntoutusalan toimijoita edistämään laadukkaita, vaikuttavia ja kestäviä palveluja.

Autismisäätiön toimitusjohtaja Timo Heiskala on valittu EPR:n varapuheenjohtajaksi, mikä vahvistaa säätiön roolia eurooppalaisessa vaikuttamistyössä ja strategisessa kehittämisessä.

Lisäksi Autismisäätiö on jäsenenä **European Association of Service Providers for Persons with Disabilities (EASPD)** -verkostossa sekä **Autism Europe** -järjestössä.

Autism Europe -verkostossa toimitusjohtaja Timo Heiskala toimii hallintoneuvoston jäsenenä. Näiden jäsenyyksien kautta säätiö osallistuu aktiivisesti eurooppalaiseen vuoropuheluun, tutkimustiedon vaihtoon ja

hyvien käytäntöjen kehittämiseen autismikirjon henkilöiden palveluissa.

Kansainvälinen yhteistyö tukee Autismisäätiön strategisia tavoitteita tuomalla organisaation käyttöön ajantasaisimman tutkimustiedon, palvelumallien kehityssuunnat sekä käytännön esimerkit vaikuttavasta palveluiden toteuttamisesta eri maissa. Tämä osaaminen hyödynnetään säätiön omassa toiminnassa ja palveluiden jatkuvassa kehittämisessä.

Autismisäätiö toimii aktiivisesti myös kansallisissa verkostoissa. Vuonna 2025 säätiö osallistui muun muassa eduskunnan **nepsy-verkoston** toimintaan sekä **KVANKin** (Kehitysvamma-alan neuvottelukunta) yhteistyöhön. Lisäksi Autismisäätiö toimii aktiivisesti verkostoissa sekä taidekentällä että rikosten torjunnassa, esimerkiksi yhteistyössä Rikosseuraamuslaitoksen kanssa.

Kansallinen verkostotyö tukee vaikuttamistyötä, palvelujärjestelmän kehittämistä ja autismikirjon henkilöiden aseman parantamista suomalaisessa yhteiskunnassa.





Yleiset tiedot

Hallinto

Hallituksen ja johdon kokoonpano

Vuonna 2025 Autismisäätiön hallituksen puheenjohtajana toimi **Noora Peltoniemi** ja jäsenet **Ville Keynäs**, **Risto Hämäläinen**, **Marianne Heikkilä**, **Pii Kotilainen** ja **Markku Niemelä**.

Johtoryhmään kuuluivat toimitusjohtaja **Timo Heiskalan** lisäksi talousjohtaja **Tiina Rytkönen**, liiketoimintajohtaja **Mervi Savonsalmi**, HR-johtaja **Milla Hepo-oja**, palvelujohtaja **Niina Jylhämö**, palvelujohtaja **Taru Bärlund**, kehitysjohtaja **Marjo Virnes** ja osan vuotta myös yhteiskuntajohtaja **Vesa Korhonen**.

Vastuullisuuden johtaminen

Autismisäätiön vastuullisuustyö rakentuu strategian arvoille ja painopisteille, jotka ohjaavat säätiön jokapäiväistä toimintaa. Arvostus, yhdenvertaisuus ja turvallisuus näkyvät niin asiakastyössä kuin työyhteisön toimintakulttuurissa.

Yksi strategisista painopisteistä on yhdenvertainen yhteiskunta, joka sisältää toimenpiteitä, joilla vahvistetaan neuro-moninaisuutta hyväksyvää työkulttuuria, edistetään yhdenvertaisuutta ja tuetaan autistien osallisuutta sekä työllistymistä. Vastuullisuuteen liittyvät käytännöt ovat osa säätiön vuosirytmiiä: niitä seurataan turvallisuuteen liittyvillä harjoituksilla sekä omaavalvonnan ja vaikuttavuuden arvioinneilla.

Näiden kautta Autismisäätiö varmistaa, että toiminta tukee asiakkaiden hyvinvointia ja yhteiskunnallista yhdenvertaisuutta.

Hallituksen ja johdon roolit ja vastuut kestävyiden hallinnassa

Hallituksella ja johdolla on keskeinen rooli säätiön kestävä kehityksen ja vastuullisuuden strategisessa ohjauksessa. Hallitus vastaa säätiön strategisista linjauksista ja niiden toteutumisen valvonnasta.

Hallituksen ja johtoryhmän yhteistyö näkyi yhteisessä strategiaseminaarissa sekä strategisten elementtien kirkastamisessa. Johtoryhmä vastaa strategian operatiivisesta toimeenpanosta. Autismisäätiön arvot muodostettiin vuoropuhelussa osallistaen koko henkilöstö arvokeskusteluun. Näin varmistettiin koko organisaation sitoutumisen yhteneväisiin arvoihin. Johdon ja esihenkilöiden osaamista tuettiin muun muassa koulutuksilla ja kehittämissäpäivillä.





Strategia

Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Autismisäätiön strategia perustuu **Autismityön kulmakivet™** -konseptiin, joka ohjaa asiakastyötä ja toimintatapoja. Autismityön Kulmakivet™ rakentavat yhteiskuntaa, jossa neuromoninaisuus nähdään rikkautena ja autismikirjon ihmiset voivat elää hyvää, omannäköistä arkea. Ne pohjautuvat yli 25 vuoden kokemukseen ja tutkimustietoon, ja korostavat hyväksyntää, empatiaa, uteliaisuutta ja yksilöllisiä ratkaisuja.

Kulmakivet™ näkyvät arjen kohtaamisissa, palveluiden suunnittelussa ja johtamisessa, edistäen yhdenvertaisuutta ja tasa-arvoa. Vuonna 2025 kulmakivet™ otettiin systemaattisesti käyttöön koko organisaatiossa työpajojen ja yksikkökohtaisten arviointien kautta, ja työ jatkuu painopisteiden tarkentamisella vuodelle 2026.

Lisäksi strategiassa on neljä painopistettä: **yksilön hyvinvointi autismityön syvällä ymmärryksellä, osaava henkilöstö, yhdenvertainen yhteiskunta sekä tukea yhä useammalle.**

Strategia ohjaa säätiön toimintaa kohti kestäväää ja vaikuttavaa autismityötä, jossa korostuvat asiakkaiden osallisuus, autismikirjon henkilöiden aseman vahvistaminen ja palveluiden vastuullinen kehittäminen.

Autismisäätiön strategia edistää kestävyyttä erityisesti sosiaalisen vastuun kautta. Asiakkaiden ja henkilöstön hyvinvointi, henkilöstön osaamisen kehittäminen, yhdenvertaisuuden vahvistaminen ja palveluiden vastuullinen kasvu muodostavat kokonaisuuden, jossa kestävyys näkyy arjen toiminnassa. Strategia huomioi myös kestävyyttä ohjaavan lainsäädännön, kuten CSRD-direktiivin, ja kehittää raportointia sen mukaisesti.

Autismisäätiö on yleishyödyllinen säätiö-muotoinen toimija, joka tarjoaa palveluja autismikirjon henkilöille.

Merkittävimmät palvelumme ovat:

- Ympäri vuorokautinen asuminen
- Ohjaus- ja valmennuspalvelut
- Tuettu asuminen

Toiminta perustuu asiakaslähtöisyyteen ja yhdenvertaisuuden edistämiseen. Organisaation toiminnan kannalta keskeisiä tekijöitä ovat osaava henkilöstö, rakentamisessa tarvittavat materiaalit sekä ruokapalvelut. Myös liiketoimintamalli huomioi kestävyyttä ohjaavan lainsäädännön, kuten CSRD-direktiivin.

Autismisäätiön arvoketju

Arvoketjun alkupää

Omat toiminnot

Arvoketjun loppupää

Rahoittajat

- Hyvinvointialueiden puitesopimukset ja suoramarkinnat
- Hankerahoitus

Arvoketjun työntekijät

- Rakennuttaminen
- Siivouspalvelut
- Kiinteistö- ja jätehuoltopalvelut
- Ruokapalvelut
- ICT-palvelut

Rakentamiseen tarvittavat raaka-aineet ja materiaalit

Ruokatuotanto ja ruokahävikki

Lääketeollisuus

Jäte

Konsernin rakenne

Autismisäätiö sr, Autismisäätiön kiinteistöt Oy sekä Asunto Oy Tampereen Lintuhytinkatu 1

Omat työntekijät

- Lkm 589 (2025), kaikki Suomessa
- Vuokratyöntekijät, työllistetyt, kokemusasiantuntijat
- 30 omaa toimintayksikköä Helsingissä, Espoossa, Vantaalla, Kirkkonummella, Tampereella, Kotkassa, Seinäjoella, Kuopiossa, Lappeenrannassa, Hämeenlinnassa ja Salossa

Merkittävät palveluryhmät

- Asumispalvelut
- Ohjaus- ja valmennuspalvelut

Merkittävät ostot ja hankinnat

- Ruoka-aineet ja ruokailu
- Siivoustarvikkeet
- Kuntoutustarvikkeet ja -välineet
- Toimitilat
- ICT-laitteet
- Sähkö ja vesi
- Jätepalvelut

Merkittävät kumppanuudet

- Hyvinvointialueet

Asiakkaat

- Hyvinvointialueet
- Kunnat ja kuntayhtymät
- Kansaneläkelaitos
- HUS
- Rikosseuraamuslaitos
- Itse maksavat asiakkaat

Henkilöasiakkaat

- Henkilöasiakkaat (n. 1400, 2025)

Kuljetuspalvelut



Kaksoisolennaisuusanalyysin tulokset

Autismisäätiön kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin keväällä 2025 ESRS-standardien mukaisesti. Arvioinnissa tarkasteltiin kahta näkökulmaa: vaikutusten olennaisuus (ihmisiin ja ympäristöön) sekä taloudellinen olennaisuus (riskit ja mahdollisuudet). Tulokset ohjaavat säätiön vastuullisuusstrategiaa ja CSRD-raportointia.

Kaksoisolennaisuusanalyysin perusteella tunnistetut olennaiset teemat

Ympäristö

- Ilmastonmuutos (E1): Päästöt ja energiankulutus ovat merkittäviä vaikutuksia. Energiatehokkuusvaatimukset tuovat kustannusriskejä, mutta energiatehokkuuden parantaminen tarjoaa mahdollisuuksia.
- Biologinen monimuotoisuus (E4): Rakentaminen ja ruoantuotanto vaikuttavat luonnon monimuotoisuuteen.
- Kiertotalous (E5): Materiaalien käyttö ja jätteen hallinta ovat keskeisiä. Kiertotalousratkaisut voivat tuoda säästöjä.

Sosiaalinen vastuu

- Henkilöstö (S1): Työtapaturmat, kuormittavat työolosuhteet ja palkkaus ovat olennaisia. Mahdollisuuksia luovat osaamisen kehittäminen ja reilu palkitseminen.
- Arvoketjun työntekijät (S2): Työ- ja ihmisoikeusriskit ovat olennaisia. Autistien työllistymisen tukeminen vaikuttaa positiivisesti yhdenvertaisuuden edistämiseen.
- Yhteisöt (S3): Palvelut tukevat perheitä ja lisäävät tietoisuutta neurokirjon henkilöistä.
- Asiakkaat (S4): Tietosuoja ja asiakasturvallisuus ovat kriittisiä. Tekoäly tarjoaa uusia palvelumahdollisuuksia.

Hallintotapa

- Liiketoiminnan harjoittaminen (G1): Yrityskulttuurin kehittäminen ja avoimuus vahvistavat luottamusta. Kumppanuudet ja vaikuttamistyö tukevat strategiaa.

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Sidosryhmä	Vuorovaikutuskanavat	Keskeiset odotukset
Autismisäätiön hallitus	Kokoukset, strategiaproessit	Vastuullisuus integroitu strategiaan, läpinäkyvyys
Hyvinvointialueet	Yhteistyötapaamiset	Laadukkaat ja yksilölliset palvelut, yksilön hyvinvointi, kustannus- tehokkuus, yhteistyön kehittäminen
Henkilöstö	Kyselyt, työpajat, yhteistoiminta	Työhyvinvointi, yhdenvertaisuus, osaava henkilöstö
Asiakkaat ja omaiset	Asiakaspalaute, haastattelut, asiakasraadit	Laadukkaat palvelut, yksilön hyvinvointi, yksilölliset palvelut, turvallisuus, kunnioittava kohtelu, itsemääräämisoikeuden toteutuminen, vaikuttamis- mahdollisuudet, tilojen viihtyvyys ja aistiystävällisyys
Kumppanit (esim. rakentajat, palveluntoimittajat, rahoittajat, oppilaitokset)	Yhteistyötapaamiset, projektipalaverit	Kestävä rakentaminen, toimitusvarmuus, laatu, luotettavuus, kustannustehokkuus, vaikuttavuus, sujuva yhteistyö
Järjestöt ja liitot	Verkostot ja tapahtumat	Kestävä rakentaminen, toimitusvarmuus, laatu,

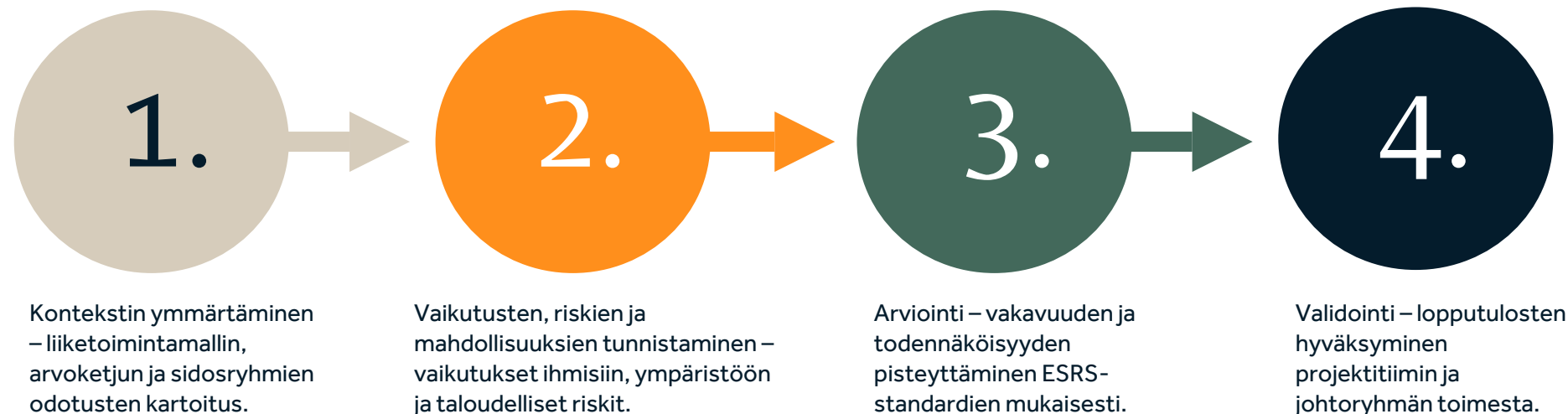


Olennaisten kestävyysvaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta

Kaksoisolennaisuusanalyysin prosessi

Autismisäätiö toteutti vuonna 2025 ensimmäisen ESRS-standardin mukaisen kaksoisolennaisuusanalyysin osana kestävyysraportointia. Analyysin tavoitteena oli tunnistaa ne kestävyysseikat, joihin säätiön tulee keskittyä strategiassaan ja liiketoiminnassaan sekä raportoida CSRD-vaatimusten mukaisesti. Analyysin tuloksena tunnistettiin 72 olennaista aihetta (vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia), jotka arvioitiin määrällisesti ja laadullisesti. Prosessi sisälsi taustatutkimuksen, sidosryhmähaastattelut, työpajat sekä ulkopuolisen asiantuntijan arvioinnin, mikä varmistaa sen luotettavuuden ja läpinäkyvyyden.

Prosessin neljä vaihetta:



Vastuullisuuden raportointi ja kehittämistavoitteet

Autismisäätiö kehittää vastuullisuusraportointia tunnistettujen olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien pohjalta. Tavoitteena on parantaa toiminnan vaikuttavuuden raportointia ja vahvistaa mittaamisen osaamista, jotta arviointi on entistä tarkempaa ja läpinäkyvämpää.

Raportoinnin kehittäminen etenee vaiheittain osana hyvän hallintotavan mukaista toimintaa ja CSRD-vaatimusten täyttämistä. Tämä tukee kestävyysnäkökulmien integrointia strategiseen johtamiseen ja vahvistaa sidosryhmien luottamusta.

2026

- Laajennetaan raportointia vastuullisuusohjelman kehittämiseen ja jalkauttamiseen.
- GHG-päästölaskenta laajennetaan epäsuorien päästöjen (Scope 3) laskentaan GHG-protokollan mukaisesti.
- Syvennetään luonnon monimuotoisuusvaikutusten arviointia ja tavoitteiden määrittelyä.
- Jatketaan anonyymien ilmoituskanavan (Whistleblowing) käyttöä ja dokumentointia ESRS-vaatimusten mukaisesti.
- Vahvistetaan riskienhallintaprosessia sekä resurssien ja jätteiden seurantaa.
- Laaditaan toinen vastuullisuusraportti laajemmalla sisällöllä ja ympäristödatalla.

2027

- Julkaistaan toinen vastuullisuusraportti vuoden 2026 tiedoista.
- Päivitetään kaksoisolennaisuusanalyysi ja tarkastetaan olennaisuusarviointi.
- Kehitetään vastuullisuusviestintää, jotta vastuullisuusteemat ja raportointi tuodaan näkyväksi sidosryhmille konkreettisesti.
- Laaditaan kolmas vastuullisuusraportti kestävyysraportointistandardien päivitysten mukaisesti.
- Tavoitteena on lisätä raportoitavaa tietoa ja syventää sisältöä, jotta toiminnan vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet voidaan arvioida läpinäkyvästi ja luotettavasti.



Ympäristötiedot

Ilmasto, energia ja luonnon monimuotoisuus

Energia, päästöt ja jäte

Autismisäätiön suorat ilmastovaikutukset syntyvät pääosin omien kiinteistöjen energiankulutuksesta sekä ajoneuvoliikenteestä. Energiankulutuksen seuranta perustuu yksiköiden sähkön ja lämmön käyttöön sekä ajoneuvojen kulutukseen.

Autismisäätiön omien kiinteistöjen energiankäyttö perustuu vähäpäästöisiin ja uusiutuviin energiaratkaisuihin. Säätiön kiinteistöissä hyödynnetään useita erilaisia energiatehokkaita ja ympäristöä säästäviä ratkaisuja. Vastuullisuutta edistetään myös liikkumisessa, sillä tulevaisuudessa tavoitteena on sähköistää ajoneuvokanta suurimmalta osin.

Lämmitysmuotoina Autismisäätiö käyttää maalämpöpumppuja, vesi-ilmalämpöpumppuja sekä kaukolämpöä. Rakennusten ilmanvaihto on pääosin toteutettu koneellisilla tulo- ja poistoilmanvaihtojärjestelmillä, joissa on lämmöntalteenotto. Lisäksi säätiö tuottaa osan

sähköstä itse aurinkopaneeleilla. Ratkaisut vaihtelevat kiinteistökohtaisesti.

Kolmessa yksikössä hyödynnetään maalämpöä, mikä pienentää lämmityksen aiheuttamia päästöjä merkittävästi ja varmistaa energiatehokkaan toiminnan ympäri vuoden. Maalämmöllä ei ole erillistä mittaria, joten sen kulutus sisältyy sähköenergiakulutukseen.

Lisäksi Autismisäätiöllä on yksi kaukolämpökohde ja kaksi vesilämpöpumpuilla toimivaa kohdetta. Lipon maatilalla käytetään sähkölämmityksen ohella vähäisessä määrin puulämmitystä. Puulämmityksen osuus koko säätiön energiankulutuksesta on pieni.

Päästöt ja kulutus

Tämä raportti sisältää Scope 1 ja 2 -luokitellut päästöt. Scope 1 sisältää kaikki suorat kasvihuonepäästöt, jotka muodostuvat yrityksen toiminnan seurauksena. Scope 2 sisältää kasvihuonepäästöt, jotka aiheutuvat ostetun ja kulutetun energian tuotannosta. Autismisäätiön yksiköistä näihin kuuluu

Askisto, Atala, Käpylä, Lintuhytin tukiasuminen, Lintuhytin ryhmäkoti ja Lippo.

Vuonna 2025 sähköenergian kulutus edellä luetelluissa yksiköissä oli 467 537,25 kWh. Kulutus sisältää kiinteistö- ja lämmityssähkön, mutta ei maalämmön osuutta. Kiinteistösähkön kulutus sisältää myös yksiköiden sähköautojen latauspisteiden sähkönkäytön. Lisäksi yrityksen maksamat sähköautojen lataukset ulkoisilla latauspisteillä sisältyvät sähkön kokonaiskulutukseen ja Scope 2 -päästöihin. Jokaisessa yksikössä energiankulutusta seurataan säännöllisesti ja poikkeamiin puututaan heti.

Autismisäätiöllä oli käytössä 27 ajoneuvoa, joista 7 omia polttomoottoriautoja ja 20 leasing-autoa (sähköautoja 13 ja polttomoottoriautoja 14).

Vuonna 2025 polttoainekulutus oli 12 874,30 litraa. Autismisäätiö kehittää parhaillaan päästölaskentaansa ja luo toimenpiteitä, joiden avulla CO₂e-päästöjen raportointi voidaan jatkossa esittää entistä tarkemmin ja kattavammin. Tavoitteena on, että jatkossa

päästötiedot voidaan raportoida kattavasti ja osana vuosittaista vastuullisuusraportointia.

Päästöt ja kulutus	
Sähkön kulutus (kWh)	467 537,25
Polttoaineen kulutus (l)	12 874,30

Jäte ja kiertotalous

Koska vuonna 2025 raportoidaan ainoastaan Scope 1 ja 2 -päästöjen mukaisesti, tämä raportti ei sisällä tarkempia lukuja jätteiden määristä.

Säätiön jätteet syntyvät pääosin yksiköiden arjen toiminnasta. Vaarallisen jätteen määrä on hyvin vähäinen. Jätehuolto toteutetaan kuntien ja jätehuoltoyhtiöiden palveluilla.

Jätteiden lajittelua ja määrän pienentämistä kehitetään osana ympäristövastuun vahvistamista. Jotta jätteitä syntyisi mahdollisimman vähän, suositetaan toiminnassa kestotuotteita kertakäyttöisten sijaan. Syntyvää jätettä lajitellaan ja kierrätetään aktiivisesti.

Hankinnoissa pyritään huomioimaan myös materiaalivalintojen vastuullisuus. Valinnoissa painotetaan mahdollisuuksien mukaan kotimaisuutta, energiatehokkuutta sekä laadullisesti kestäviä ja pitkäikäisiä tuotteita. Hankintoja pyritään myös tekemään suurpakkauksina jättemäärän vähentämiseksi. Hankinnoissa pyritään arvioimaan tuotteiden kestävyyttä, ympäristöystävällisyyttä ja vastuullisuutta koko niiden elinkaaren näkökulmasta.

Henkilöstöä koulutetaan ympäristöosaamiseen jo perehdytysvaiheessa. Myös Autismisäätiön asiakkaita ohjataan kiinnittämään huomiota lajitteluun ja kestävään arkeen osana päivittäistä toimintaa. Tavoitteena on samalla vahvistaa asiakkaiden osallisuutta ja mahdollisuuksia vaikuttaa omilla valinnoillaan ympäristön hyvinvointiin.

Luonnon monimuotoisuus

Autismisäätiön toiminta perustuu rakennettuihin ympäristöihin, eikä säätiöllä ole toimipisteitä biologisesti herkillä alueilla tai niiden läheisyydessä. Säätiö ei omista tai hallinnoi maa-alueita, joilla olisi merkittäviä vaikutuksia luonnon ekosysteemeihin.

Autismisäätiö aloittaa vuonna 2026 luonnon monimuotoisuusvaikutusten arvioinnin ja siihen liittyvien tavoitteiden määrittelyn.



A close-up photograph of a woman with dark, curly hair, her eyes closed in a peaceful expression as she smells a small, light-colored flower held near her face. The image is overlaid with a semi-transparent teal filter. The title text is centered over the woman's face.

Yhteiskunnalliset tiedot

Henkilöstö

Omaan henkilöstöön liittyvät toimintaperiaatteet

Autismisäätiön henkilöstöpolitiikka perustuu arvoihin: **arvostus, yhdenvertaisuus ja turvallisuus**. Työyhteisössä edistetään monimuotoisuutta ja osallisuutta, tarjotaan joustavia työmuotoja kuten etätö ja osa-aikatyö.

Ilmoituskanava huolenaiheille

Autismisäätiöllä on käytössä luottamuksellinen, anonyymi ilmoituskanava (Whistleblowing), jonka kautta myös työntekijät voivat raportoida mahdollisista väärinkäytösepäilyistä, rikkomuksista, eettisten periaatteiden loukkauksista tai muista epäkohtiin liittyvistä huolenaiheista sähköisesti. Lisäksi Autismisäätiön verkkosivuilla on palautekanava, jonka kautta voi antaa palautetta säätiön palveluista. Kaikki ilmoitukset käsitellään asianmukaisesti ilmoittajan yksityisyyden suojaa kunnioittaen.

Omaan henkilöstöön liittyvät toimet ja tavoitteet

Vuoden 2025 tavoitteita olivat henkilöstön osaamisen kehittäminen, työkykyjohtamisen vahvistaminen ja Autismityön kulmakivet™ -konseptin jalkauttaminen. Toimenpiteisiin kuului perehdytyksen uudistaminen, koulutusten toteuttaminen, työhyvinvoinnin seuranta (OTE- ja eNPS-kyselyt), työn ohjaukset sekä johtamisen kehittäminen. Tavoitteena oli vahvistaa työn mielekkyyttä, osaamista ja työssä jaksamista.

525

Henkilöä vakituisessa työsuhteessa



Henkilöstö numeroina

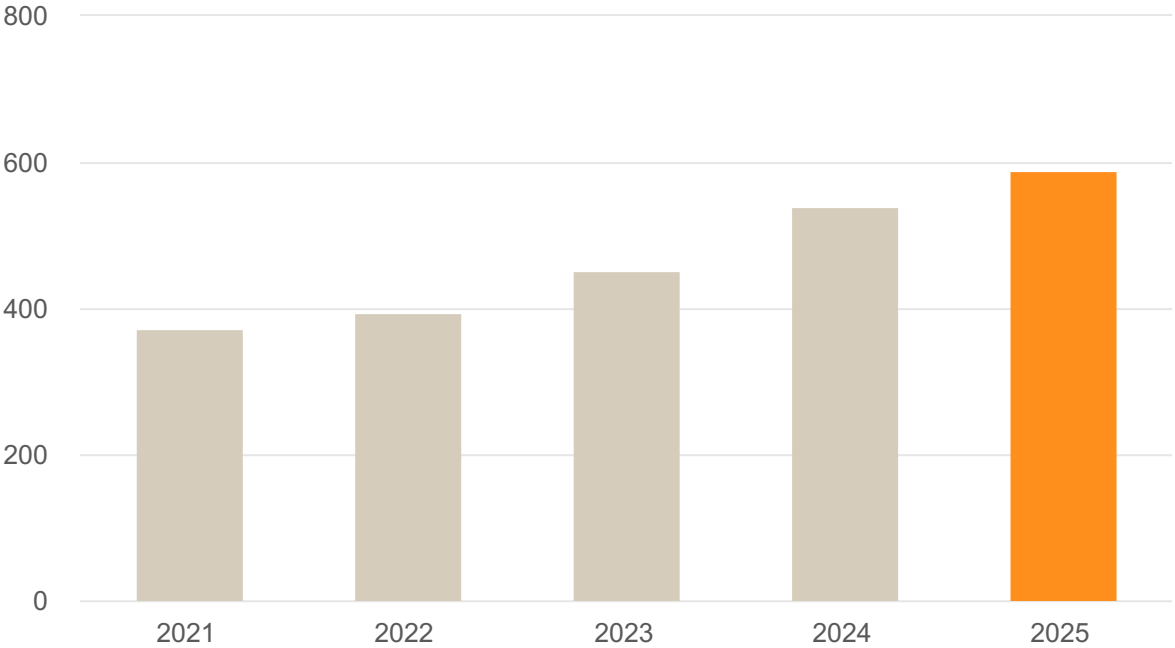
Vuodesta 2021 lähtien Autismisäätiön henkilöstömäärä on kasvanut noin **57,9 prosenttia**. Kasvu kertoo palveluidemme lisääntyneestä tarpeesta sekä siitä, että yhä useampi ammattilainen haluaa olla mukana rakentamassa arkea, joka vahvistaa asiakkaiden hyvinvointia ja osallisuutta.

Henkilöstön kasvu ei ole säätiölle vain lukuja, vaan se tarkoittaa lisää osaamista, monimuotoisuutta ja mahdollisuuksia kehittää toimintaamme entistä vaikuttavammaksi.

Henkilöstö sukupuolen mukaan (%)	
Miehiä	22
Naisia	78
Yhteensä	100
Henkilöstö työsuhteen mukaan	
Vakituisessa työsuhteessa	525
Määräaikaisessa työsuhteessa	64
Yhteensä	589
Henkilötyövuodet	
FTE*	530,6

*FTE (Full Time Equivalent) tarkoittaa henkilöstön työpanosta suhteessa täysiaikaiseen työhön. Yksi FTE vastaa yhden kokoaikaisen työntekijän vuotuista työaikaa.

Henkilöstömäärä vuosina 2021–2025



Työehdot, palkkaus ja sosiaalinen suojelu

Autismisäätiö noudattaa yksityisen sosiaalipalvelualan työehtosopimusta, mikä määrittelee työsuhteessa noudatettavat minimiehdot sekä takaa reilut ja läpinäkyvät työehdot. Palkkaus perustuu työn vaativuuteen ja osaamiseen vähintään TES:n mukaisesti. Säätiö tarjoaa joustoja työn ja perhe-elämän yhteensovittamiseen sekä tukee osatyökykyisten työllistymistä.

Työterveyshuolto kattaa yleislääkäritason palvelut kaikille työntekijöille, ja sairauskuluvakuutuksen kautta Autismisäätiö tarjoaa myös erikoislääkäritasoisia palveluja. Lisäksi vapaa-ajan tapaturmavakuutus kuuluu kaikille heti työsuhteen alusta.

Omaan henkilöstöön liittyvät mittarit

Autismisäätiö seuraa ja raportoi säännöllisesti henkilöstön hyvinvointia ja sitoutumista keskittyen työhyvinvointiin, työkykyyn sekä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen. Lisäksi säätiö toteuttaa henkilöstökyselyitä vähintään

kolmesti vuodessa. Työtyytyväisyysindeksi (eNPS) oli 36 vuonna 2025.

Autismisäätiö tukee ammatillista osaamista tarjoamalla monipuolisia koulutusmahdollisuuksia ja kattavan perehdytyksen. Hyödynnämme 70:20:10-mallia, kehityskeskusteluja ja sisäisiä ja ulkoisia kouluttajia, jotka tukevat oppimista ja osallisuutta.

Omaan henkilöstöön liittyvät tapaukset

Autismisäätiön henkilöstöpolitiikka perustuu avoimuuteen, yhdenvertaisuuteen ja turvallisuuteen.

Raportointikaudella ei kirjattu yhtään vakavaa työtapaturmaa, niistä johtuvaa työperäistä vammaa eikä työperäistä sairautta. Näistä syistä poissaolopäiviä ei kertynyt raportointikaudella.

Työhyvinvoinnin ja turvallisuuden seuranta on jatkuva, ja työsuojelu ja työsuojelutoimikunta varmistavat osaltaan turvalliset työolosuhteet. Raportointikaudella ei tullut ilmi syrjintään, häirintään tai muihin ihmisoikeusloukkauksiin liittyviä tapauksia.



Arvoketjun työntekijät

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Autismisäätiön arvoketjun työntekijöillä tarkoitetaan sekä säätiön oman toiminnan piirissä työskenteleviä henkilöitä että ulkopuolisia toimijoita, joiden työ vaikuttaa palvelujen toteutumiseen. Näihin kuuluvat luonnollisena osana myös autismikirjon asiakkaat, jotka työllistyvät kokemus- asiantuntijoina, kouluttajina tai muissa tehtävissä. Lisäksi arvoketjuun kuuluvat ulkopuoliset toimijat, kuten kuljetus- ja rakennusalan toimijat sekä kiinteistö-, ruoka- ja siivouspalvelut, joiden palveluita hyödynnetään kiinteistöihin, logistiikkaan ja päivittäiseen toimintaan liittyvissä tehtävissä.

Autistien työllistämisen osalta Autismisäätiön toimintaperiaatteena on tukea autismikirjon henkilöiden mahdollisuuksia työllistyä turvallisesti ja yhdenvertaisesti sekä säätiön sisällä että yhteistyössä ulkopuolisten työnantajien kanssa. Työllistymistä edistävä

työ rakentuu yksilöllisestä ohjauksesta, yhteistyöstä palveluyksiköiden ja ammatillisten valmennuspalveluiden kanssa, sekä periaatteesta, että autismikirjon henkilöillä on oikeus osallistua omaa arkea ja työtä koskevaan päätöksentekoon.

Kaikkien arvoketjun työntekijöiden työympäristöjen ja työsuhteiden tulee olla turvallisia, lainmukaisia ja henkilön toimintakykyä tukevia. Tätä tukevat säätiön työsuojelun toimintaohjelma, työterveysyhteistyö sekä johdon ja työsuojelun vastuulla oleva systemaattinen riskien arviointi ja poikkeamatilanteiden käsittely.

Vuoden 2025 lopussa Autismisäätiöllä ei ollut vielä erillisiä, kaikkia arvoketjun työntekijöitä kattavia toimintaperiaatteita, jotka ulottuisivat järjestelmällisesti kaikkiin ulkoisiin palveluntuottajiin ja toimitusketjun työntekijäryhmiin. Raportointikauden aikana käynnistettiin valmistelua yhtenäisten toimintaperiaatteiden luomiseksi myös muiden arvoketjun työntekijöiden osalta.

Autismisäätiön taide- ja kulttuuritoiminta edistää autismikirjon henkilöiden työllistymistä taiteen sekä kulttuuri- ja tapahtuma-alan tehtävissä taiteilijoina ja kokemusasiantuntijoina.

Yhteydenpito arvoketjun työntekijöiden kanssa ja ilmoituskanava huolenaiheille

Vuonna 2025 Autismisäätiö vahvisti käytäntöjään, joilla arvoketjun työntekijöillä on matala kynnys ilmoittaa havaitsemistaan epäkohdista, syrjivistä käytännöistä tai palvelun toteutukseen liittyvistä riskeistä. Keskeistä oli luoda toimintamalli, jossa arvoketjun työntekijöiden näkemykset huomioidaan koko palveluketjun läpi ja jossa mahdolliset epäselvyydet tai huolenaiheet voidaan käsitellä viivytyksettä ja turvallisesti.

Palautetta kerättiin säännöllisesti useiden kanavien kautta, kuten

- työhyvinvointikyselyillä
- asiakaskyselyillä sekä
- anonyymilla Whistleblowing-ilmoituskanavalla.

Arvoketjun työntekijöiden palautteet käsiteltiin luottamuksellisesti, ja niiden pohjalta tehtiin tarvittavia selvityksiä ja korjaavia toimenpiteitä.

Autististen työntekijöiden ja työnhakijoiden osallistamista vahvistettiin myös erillisenä kokonaisuutena, osana työllistymisen edistämisen prosesseja. Yhteistyötä tehtiin sekä yksilöiden että työyhteisöjen kanssa, ja toiminnan suunnittelussa hyödynnettiin periaatetta "ei mitään meistä ilman meitä", korostaen autististen henkilöiden osallisuutta heitä koskevassa suunnittelussa.

Yhteydenpidon ja ilmoitusmenettelyjen kehittäminen tuki vuoden 2025 strategisia tavoitteita ja loi perustan Autismisäätiön avoimelle, läpinäkyvälle ja vastuulliselle toimintamallille myös tuleville vuosille.

"ei mitään meistä ilman meitä"

Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimet ja tavoitteet

Vuoden 2025 aikana Autismisäätiö toteutti useita toimenpiteitä, joilla vahvistettiin arvoketjussa työskentelevien osaamista, yhdenvertaisuutta ja työympäristöjen toimivuutta. Työtä ohjasivat säätiön strategiset painopisteet, ja tavoitteena oli varmistaa, että koko arvoketjun henkilöstö toimii Autismityön kulmakivet™ -konseptin periaatteiden mukaisesti sekä tukee asiakkaiden hyvinvointia, osallisuutta ja omanlaisen arjen toteutumista.

Keskeisiä toimenpiteitä olivat:

- **Koulutus ja perehdytys:** Autismityön kulmakivet™ -konseptin jalkauttaminen, koulutuspäivät (vähintään kolme per työntekijä), perehdytysprosessien päivitys.
- **Työhyvinvointi:** Työnohjaus, sisäiset tukipalvelut, palkitsemisjärjestelmän ja palkkausrakenteen päivitys.
- **Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus:** Autistien palkkaaminen asiantuntija- ja avustaviin tehtäviin, työllistymisen tukeminen myös säätiön ulkopuolelle.
- **Kasvu ja laatu:** Kahden uuden palveluyksikön avaaminen, laadunhallinnan rakenteiden kehittäminen, ICT-ratkaisujen ja talouden seurannan parantaminen.

Edistymistä seurattiin toimintasuunnitelman mittareilla, kuten koulutustavoitteiden toteutumisella, asiakas- ja henkilöstöpalautteella, yhdenvertaisuustavoitteiden edistymisellä sekä uusien yksiköiden onnistuneella käynnistymisellä. Näiden toimenpiteiden myötä Autismisäätiö vahvisti arvoketjunsä vastuullisuutta, kehitti työntekijöidensä osaamista ja rakensi yhdenvertaisempaa sekä vaikuttavampaa palvelukokonaisuutta tuleville vuosille.



Vaikutuksen kohteena olevat yhteisöt

Toimintaperiaatteet liittyen vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin

Autismisäätiön vaikutuksen kohteena oleviin yhteisöihin kuuluvat asiakkaiden lisäksi heidän läheisensä, palveluiden tilaajina toimivat organisaatiot, yhteistyöverkostot sekä laajemmin yhteiskunnalliset toimijat, joiden kanssa säätiö toimii.

Asiakkaiden osallisuus on keskeistä: he vaikuttavat palveluidensa sisältöön henkilökohtaisissa keskusteluissa, asiakas-kokouksissa, kehittämispäivillä ja kyselyissä. Tuettu päätöksenteko on osa arkea, ja asiakaspalautetta kerätään systemaattisesti pulssikyselyillä, asiakasraadeilla ja vuosittaisilla tyytyväisyyskyselyillä.

Autismisäätiön arvot arvostus, yhdenvertaisuus ja turvallisuus ohjaavat kaikkea vuorovaikutusta asiakkaiden, läheisten ja sidosryhmien kanssa.

Yhteydenpito vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen kanssa ja ilmoituskanava huolenaiheille

Autismisäätiö varmistaa vaikutuksen kohteena olevien yhteisöjen osallistumisen ja palautteen huomioimisen useilla kanavilla. Näitä ovat mm. sähköinen luottamuksellinen ja anonyymi ilmoituskanava eettisten huolien ilmoittamiseen, sidosryhmähaastattelut strategisten päätösten tueksi sekä verkkosivujen yleinen palautekanava. Säätiö vastaanottaa yhteydenottoja huolenaiheista myös puhelimitse ja



sähköpostitse, jotta yhteisöt voivat helposti tuoda esiin kysymyksiä tai huolia.

Lisäksi Autismisäätiö osallistuu erilaisiin verkostotapaamisiin ja yhteistyöfoorumeihin, jotka tarjoavat mahdollisuuden jatkuvaan vuoropuheluun yhteisöjen kanssa.

Yhteisöihin liittyvät toimet ja tavoitteet

Vuoden 2025 aikana Autismisäätiö suuntasi yhteisöihin ja asiakkaisiin liittyvät toimensa kohti visiota, jossa autismitietoon henkilöt voivat elää mahdollisimman itsenäistä ja oman näköistä arkea osana turvallisia ja osallistavia yhteisöjä. Yksi strategisista painopisteistä, **yksilön hyvinvointi autismitietoon syvällä ymmärryksellä**, tarkoitti käytännössä sitä, että asiakkaiden arkea, osallisuutta ja hyvinvointia edistävät ratkaisut olivat lähtökohtana palveluiden suunnittelussa ja toteutuksessa.

Toimintasuunnitelman 2025 mukaisesti palvelut perustuivat yksilöllisiin suunnitelmiin, joissa huomioitiin asiakkaan omat toiveet, vahvuudet ja tuen tarpeet. Asiakastietoa hyödynnettiin järjestelmällisesti palveluiden vaikuttavuuden arvioimiseksi ja kehittämiseksi, ja hyvinvoinnin sekä osallisuuden tilaa seurattiin

asumispalveluissa ja ohjaus ja valmennuspalveluissa sovituin arviointimenetelmin.

Asiakaspalautetta kerättiin useiden kanavien kautta sekä palveluiden käyttäjiltä että tilaaja-asiakkailta. Palautteen tuloksia käytettiin palveluiden laadun, saavutettavuuden ja arjen sujuvuuden parantamiseen.

Perheiden ja läheisten kanssa tehtiin tiivistä yhteistyötä asiakkaan tahdon mukaisesti, ja läheisille järjestettiin tapaamisia ja tilaisuuksia sekä vuosittainen asiakastytyytyväisyyskysely. Yhteisöihin liittyviä tavoitteita tuettiin myös aktiivisella viestinnällä, jossa kerrottiin asiakkaiden hyvinvoinnista, osallisuudesta ja omanlaisen arjen toteutumisesta eri sidosryhmille.

Työsuojelun toimintaohjelman ja turvallisuusjohtamisen rakenteet loivat perustan asiakasyhteisöjen turvallisuudelle ja hyvinvoinnille. Turvallisten ja työhyvinvointia tukevien työympäristöjen kehittäminen, riskien arviointi ja hallinta sekä tiedonkeruu poikkeavista tilanteista työntekijöiden näkökulmasta vahvistivat toiminnan turvallisuutta.

Tämä heijastui suoraan myös asiakkaiden arkeen, sillä häiriötilanteisiin pystyttiin

reagoimaan ennakoivammin, tapaturmariskejä pienennettiin ja palveluyksiköissä pidettiin yllä toimintakulttuuria, jossa jokaisella on vastuu yhteisestä turvallisuudesta.

Yhteistoiminta työsuojelun, esimiesten, työterveyshuollon ja yksikköjen välillä tuki kokonaisuutta, jossa työntekijöiden jaksaminen, osaaminen ja turvalliset työolot vahvistivat myös asiakkaiden kokemaa turvaa ja yhteisöllisyyttä.

Näiden toimien kautta Autismisäätiö edisti vuonna 2025 asiakasyhteisöjen hyvinvointia, osallisuutta ja turvallisuutta.

Yhteisöihin liittyvien tavoitteiden jatkokehittäminen

Autismisäätiö kehittää ja tarkentaa yhteisöihin liittyviä tavoitteita vaihteittain tulevana vuosina. Säätiö osallistuu aktiivisesti tapahtumiin ja keskusteluihin yhdessä asiakkaiden ja henkilökunnan kanssa, lisää tietoisuutta palveluiden myönteisistä vaikutuksista yhteisöille ja toteuttaa yhdenvertaista yhteiskuntaa edistäviä projekteja.



Asiakkaat

Toimintaperiaatteet liittyen asiakkaisiin

Autismisäätiön asiakkaita ovat ensisijaisesti autismitietäjien henkilöt sekä henkilöt, joilla on muu neuropsykiatrinen oireyhtymä tai laaja-alainen kehityshäiriö. Toiminnassa huomioidaan lisäksi asiakkaiden läheiset sekä palveluiden tilaajina toimivat organisaatiot, kuten hyvinvointialueet.

Autismisäätiö kohtaa asiakkaat arvostavasti ja tasavertaisesti, kuuntelee heidän tarpeitaan ja kunnioittaa erilaisia kokemuksia. Autismisäätiö näkee autismin osana ihmisten monimuotoisuutta, ei sairautena tai korjattavana ominaisuutena.

Säätiö uskoo, että muokkaamalla ympäristöä autismitietäjälliseksi se tukee asiakkaiden hyvinvointia ja mahdollistaa osallisuuden yhteiskuntaan.

Autismisäätiö rohkaisee asiakkaiden itseyttämyykseen ja uteliaisuuteen, jotta on

mahdollista löytää yhdessä ratkaisuja ja luoda mahdollisuuksia hyvän arjen toteutumiseen. Lisäksi säätiö reflektoi omaa toimintaansa ja oppii kokemuksista, jotta asiakastyö on jatkuvasti kehittyvää ja vastuullista.

Yhteydenpito asiakkaiden kanssa

Autismisäätiön palvelut perustuvat yksilöllisiin suunnitelmiin, joissa huomioidaan asiakkaan omat toiveet, vahvuudet ja tarpeet.

Asiakkaiden näkemyksiä kerätään säännöllisesti esimerkiksi asiakaskyselyillä, asiakasraadeilla, palaverissa ja arjen vuorovaikutuksessa. Näiden perusteella kehitetään toimintaa ja ne ohjaavat päätöksentekoa.

Perheiden ja läheisten kanssa tehdään tiivistä yhteistyötä asiakkaiden tahdon mukaisesti. Läheisille mahdollistetaan tapaamisia ja tilaisuuksia. Heille toteutetaan vuosittain kysely, jonka tuloksia hyödynnetään myös toiminnan kehittämisessä.

Asiakaspalautetta kerätään myös palveluiden tilaajilta. Sen avulla arvioidaan asiakas-tyytyväisyyttä ja kehitetään palveluja entistä paremmin tarpeita vastaaviksi. Tilaajilta saatua tietoa hyödynnetään palveluiden vaikuttavuuden arvioinnissa sekä kehittämisessä.

Asiakkaisiin liittyvät toimet ja tavoitteet

Autismisäätiön asiakastyön tavoitteena on varmistaa asiakkaiden hyvinvointi, osallisuus ja omanlaisen arjen toteutuminen. Tavoitetta edistetään kehittämällä palveluiden laatua ja vaikuttavuutta sekä varmistamalla, että toiminta perustuu ajantasaiseen tietoon asiakkaiden tarpeista.

Toiminnassa hyödynnetään asiakastietoa ja palautetta palveluiden arvioinnissa ja kehittämisessä. Lisäksi Autismisäätiö kehittää systemaattisesti menetelmiä, joilla asiakkaiden hyvinvoinnin ja osallisuuden toteutumista voidaan mitata ja vahvistaa.

Hyvinvoinnin ja osallisuuden toteutumisesta viestitään aktiivisesti sidosryhmille.





Hallintotapatiedot

Liiketoiminnan harjoittaminen

Toimintaperiaatteet liittyen liiketoiminnan harjoittamiseen

Autismisäätiön liiketoiminnan harjoittaminen perustuu eettisiin periaatteisiin, hyvään hallintotapaan sekä Autismityön kulmakivet™ -konseptiin. Toiminnan lähtökohtana on asiakkaan hyvinvointi, osallisuus ja yksilöllisyys sekä autistikirjon henkilöiden oikeuksien ja itsemääräämisen kunnioittaminen.

Autismisäätiö noudattaa voimassa olevaa lainsäädäntöä, viranomaisohjeita ja sopimusvelvoitteita kaikessa toiminnassaan.

Palveluiden toteuttaminen perustuu tutkittuun tietoon ja hyväksi havaittuihin toimintamalleihin. Palveluissa huomioidaan esimerkiksi kuormituksen säätely, vahvuuksien tunnistaminen, kunnioittava kommunikointi sekä aistiesteettömyys, turvallisuus ja ennakoitavuus. Näillä varmistetaan sekä asiakkaiden hyvinvointi että henkilöstön toimivat työskentelyedellytykset.

Suhteet toimittajiin

Autismisäätiö ylläpitää toimittajasuhteita läpinäkyvästi, vastuullisesti ja pitkäjänteisesti. Hankinnoissa painotetaan laatua, turvallisuutta, toimitusvarmuutta sekä kestävyysperiaatteita. Toimittajilta edellytetään sitoutumista eettisiin toimintatapoihin, voimassa olevaan lainsäädäntöön sekä Autismisäätiön arvoihin, kuten yhdenvertaisuuteen, turvallisuuteen ja asiakkaiden hyvinvoinnin ensisijaisuuteen.

Vuonna 2025 ja tulevien vuosien aikana Autismisäätiö kehittää systemaattisesti toimittajahallintaansa, mukaan lukien toimittajien arviointikäytännöt, sopimusohjaus ja vastuullisuuskriteerit. Tavoitteena on vahvistaa riskienhallintaa, parantaa hankintojen läpinäkyvyyttä ja varmistaa, että koko toimitusketju tukee säätiön strategisia ja vastuullisuustavoitteita.



Poliittinen vaikuttaminen ja lobbaus

Autismisäätiö harjoittaa poliittista vaikuttamista ja edunvalvontaa avoimesti, vastuullisesti ja läpinäkyvästi. Vaikuttamistyön tavoitteena on edistää autismikirjon henkilöiden ja muiden neurovähemmistöjen yhdenvertaisuutta, palveluiden laatua ja saatavuutta sekä koko toimialan tunnettuutta ja vaikuttavuutta.

Autismisäätiön vaikuttamistyö perustuu säätiön arvoihin, strategiaan tavoitteisiin ja tutkittuun tietoon.

Autismisäätiön toimitusjohtaja toimii säätiön nimettynä edustajana ja vastaa säätiön yhteiskunnallisesta vaikuttamistyöstä ja edunvalvonnasta. Toimitusjohtaja edustaa Autismisäätiötä kansallisissa ja kansainvälisissä verkostoissa ja osallistuu aktiivisesti alan kehittämiseen, julkiseen keskusteluun ja päätöksentekoa tukevaan vuoropuheluun.

Autismisäätiö on rekisteröity **Avoimuusrekisteriin** ja noudattaa kaikkia poliittiseen vaikuttamiseen ja lobbaustoimintaan liittyviä raportointi- ja avoimuusvelvoitteita.

Autismisäätiön keskeisiä vaikuttamistyön teemoja ovat:

- autismikirjon henkilöiden oikeudet ja osallisuus yhteiskunnassa
- laadukkaiden ja vaikuttavien sosiaali- ja asumispalveluiden kehittäminen
- neurokirjon huomioiminen lainsäädännössä, palvelurakenteissa ja päätöksenteossa
- henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin ja alan veto- ja pitovoiman vahvistaminen.



