


|  |  |
|--|--|
|  <p>Autismisäätiö</p> | <p>Omavalvontaraportti</p>   |
| <p>Yksikkö:</p>  | <p>Huvilinnan asumisyksikkö</p>  |
| <p>Seurantajakso:</p>  | <p>4-2026</p>  |
| <p>Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet</p>  | <p>Ei vakavia poikkeamia kuluneen kauden aikana.</p>   |
| <p>Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen</p>        | <p>Valvontakäynnin jälkeen asiakkaiden pankkikortit palautettu edunvalvojille ja omaisille. Tämä herätti kysymyksiä mutta kaikki hyväksyivät asian, koska pankkilaki edellyttää ettei kukaan muu kuin tilinomistaja saa tietää esimerkiksi pin-koodia. Jokaisen asiakkaan edunvalvojan / omaisen kanssa on sovittu, miten jatkossa asiakkaan raha-asiat hoidetaan.</p> <p>Yksikössä otettu käyttöön kuukausikirje alkuvuodesta. Tästä tullut positiivista palautetta omaisilta ja samalla tehnyt yksikön toimintaa entistä läpinäkyvämmäksi.</p> |
| <p>Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt</p>   | <p>Asiakkaan omainen tehnyt kyselyn päiväaikaan olevan asiakkaan ruokailuista mm. ruokalistasta. Tästä annettu selvitys ja yksikön toiminnassa ei ollut huomautettavaa.</p>  |
| <p>Valvontakäynnit</p>   | <p>17.2.2026 Länsi-Uudenmaan hyvinvointialueen tekemä ohjaus- ja valvontakäynti.</p> <p>18.2.2026 Espoon seudun ympäristöterveys viranomaisen tekemä lakisääteinen valvontakäynti</p>  |
| <p>Auditoinnit</p>   | <p>Ei auditointeja kuluneen kauden aikana.</p>   |
| <p>Riskienarvioinnit</p>   | <p>Riskien arviointia tehdään yksikössä koko ajan ja toimintaa kehitetään koko ajan, jos sellaiselle nähdään tarvetta.</p>   |
| <p>Laadun itsearviointi</p>  | <p>Yksikkömme palvelutoiminnan laadun varmistamiseen, kehittämiseen ja ylläpitämiseen tarkoitettu Narikat-prosessi käynnistyi alkuvuodesta. Vuoden 2026 teemana Narikat-prosessi on kaikkien yksikön asiakkaiden ohjausohjeiden päivittäminen ja ns. liikennevalomallin tekeminen (asiakkaan stressitason muutokset).</p> <p>Tarkastelemme palvelumme toteuttamiseen liittyviä asioita viikoittain toteutuvassa henkilöstön palaverissa.  </p>   |

|       |   |
|-------|---|
| Muuta | Yksikön työntekijät ovat osallistuneet aktiivisesti alkuvuoden koulutuksiin mm. kirjaaminen, tukiviittomat, hyvinvoiva mieli. |
|-------|---|