

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö	Itkonniemen ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso	1.1.-30.4.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole kyseisellä seurantajaksolla vakavia poikkeamia. Kaikki haitta- ja vaaratilanteet sekä rajoitustoimenpideilmoitukset käsitellään viikoittain henkilöstöpalaverissa ja sovitaan tarvittavat toimenpiteet.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkaiden läheisiltä on saatu palautetta alkuvuoden palveluidentoteuttamissuunnitelma palaverissa. Sovittu mm. yhteydenpitokäytänteistä ja otettu uusia tapoja käyttöön. Läheisiltä tullut palaute on ollut pääasiassa positiivista ja palvelun koettu vastaavan hyvin asiakkaiden yksilöllisiin tarpeisiin. Helmikuussa pidettiin läheistenilta, jossa käytiin läpi yksikön toimintaa ja läheiset kertoivat omia kokemuksiaan ja huomioita läheisensä palvelusta. Asiakkaille toteutettiin seurantajakson aikana PULSSI-kysely, jonka tulokset on käsitelty asiakasraadissa sekä henkilöstöpalaverissa. Kyselyn tulosten pohjalta nousseita asioita/kehittämideoita on käsitelty yksikön asiakasraadissa ja otettu aktiivisesti käyttöön.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöjä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Riskien arviointia tehdään jatkuvasti arjessa ja mahdolliset riskit huomioidaan toiminnan suunnittelussa.
Laadun itsearviointi	Yksikön NARIKKA-vuosi käynnistyi yhteistapaamisella ja tavoitteiden asettamisella (johtajat + varaesihenkilöt) Kuopiossa 1/2025. Tavoitteina: - Pehdytysmateriaalin kehittäminen - Vastuualueiden auki kirjaaminen - Asiakkaiden osallistava kirjaaminen - Yksikön teams:n kehittäminen - Yhteistyön kehittäminen (Kuopion yksiköiden yhteinen tavoite) Varaesihenkilö osallistui Narikka tapaamiseen 28.3.2025. Narikka-asioita on käsitelty työryhmän kanssa joka toinen kuukausi työyhteisöiltapäivissä sekä tarvittaessa henkilöstöpalaverissa. Tavoitteina olevien asioiden kehittämistä tehdään jatkuvasti arjessa.
Muuta	Kaikki yksikön työntekijät ovat osallistuneet koulutuksiin. Alla luettelo koulutuksista, joihin työntekijät ovat osallistuneet yksikön koulutussuunnitelman mukaisesti. - HOT (hyväksymis- ja omistautumisterapia) - Vammaispalvelulaki - Kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen - Kommunikaatio- ja vuorovaikutus - Imo

	- Lääkelupakoulutukset - EA-koulutus - Kommunikointikeinojen käyttö vuorovaikutuksen tukena - Joogaa kaikille - Neurokirjon asiakkaiden seksuaalisuuden kohtaaminen - Hyvä elämä
--	---