

 <p>Autismisäätiö</p>	<p>Omaevalvontaraportti</p>
<p>Yksikkö:</p>	<p>Itkonniemen ohjaus- ja valmennuspalvelut</p>
<p>Seurantajakso:</p>	<p>1.1.-30.4.2026</p>
<p>Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet</p>	<p>Yksikössä ei ole ollut kyseisellä seurantajaksolla vakavia poikkeamia.</p>
<p>Asiakailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen</p>	<p>Helmikuussa 2026 pidettiin läheistenilta. Iltaan osallistui n. 10 läheistä.</p> <p>Asiakasraadit toteutuivat tammi- ja maaliskuussa. Seurantajakson aikana toteutettiin asiakkaille pulssikysely. Kaikille asiakkaille tarjottiin mahdollisuutta vastata kyselyyn. Kyselyyn vastasi kahdeksan asiakasta. Minulla on hyvä olo ja saan toteuttaa toiveitani väittämiin, vastasivat kaikki, että tämä toteutuu aina/lähes aina tai usein. Eniten kehittämistä on siinä, että asiakkaat saavat aikaa omille erityismielenkiinnonkohteilleen. Tähän vastasi yksi, että harvoin, kaksi usein ja viisi, että aina/lähes aina.</p> <p>Seurantajakson aikana läheiset ja asiakkaiden sosiaalityöntekijät ovat antaneet palautetta pato-palavereissa. Palaute on ollut pääasiassa positiivista ja palautteet on käsitelty henkilöstön viikkopalaverissa.</p>
<p>Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt</p>	<p>Yksikössä ei ollut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöjä seurantajakson aikana.</p>
<p>Valvontakäynnit</p>	<p>Yksikössä ei ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.</p>
<p>Auditoinnit</p>	<p>Yksikössä ei ollut auditointeja seurantajakson aikana.</p>
<p>Riskienarvioinnit</p>	<p>Riskienarviointia tehdään päivittäin. Toimintamalleja ja käytänteitä muokataan tarpeen mukaan.</p>
<p>Laadun itsearviointi</p>	<p>Yksikön varaesihenkilö osallistui Autismisäätiön varaesihenkilöiden yhteiseen Narikka-tapaamiseen 5.2.2026. Narikkatapaamisessa säätiön yhteiseksi kehittämisskohteeksi nostettiin liikennevalomallin käytön aktivoiminen yksiköissä. Näitä aloitettiin kevään aikana laatimaan yhdessä asiakkaiden kanssa aktiivisesti. Yksikön omiksi kehittämiskohteiksi narikkaprosessissa nousi tälle vuodelle yksikön aistiympäristön kehittäminen edelleen. Valaistuista ja äänimaailmaa on kehitetty aistiystävällisemmäksi. Tämä kehitystyö jatkuu edelleen. Lisäksi esihenkilötyön</p>

	<p>kehittäminen on noussut yksikössämme yhdeksi kehittämisen kohteeksi. Molemmat esihenkilöt käyvät vuoden aikana täydennyskoulutuksia aiheeseen liittyen.</p>
Muuta	<p>Yksikössä on seurantajakson aikana aloittanut kolme uutta asiakasta.</p> <p>Kanta-yhteen sopiva Domacare2 otettu käyttöön huhtikuun aikana.</p> <p>Yksikön varaesihenkilö osallistui Nepsypäivään 24.4.2026 (Pohjois-Savon ammattilaisten koulutus- ja verkostoitumistapahtuma).</p> <p>Alla luettelo koulutuksista, joihin työntekijöitä on osallistunut yksikön koulutussuunnitelman mukaisesti.</p> <ul style="list-style-type: none">• Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto• Epilepsia-info• HOT-koulutus• Keholliset menetelmät asiakastyössä <p>Yksikönjohtaja on osallistunut Autismisäätien johtajavalmennukseen.</p>