

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Itkonniemen ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	1.5.-31.8.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut kyseisellä seurantajaksolla vakavia poikkeamia. Kaikki haitta- ja vaaratilanteet sekä rajoitustoimenpideilmoitukset on käsitelty viikoittain henkilöstöpalaverissa ja sovittu tarvittavat toimenpiteet.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkaille toteutettiin kesäkuussa PULSSI-kysely, jonka tulokset käsiteltiin elokuussa asiakasraadissa. Tulokset on käsitelty myös henkilöstöpalaverissa. Tärkeimpänä kehittämisen kohteena nousi esiin se, että asiakkaat saavat toteuttaa paremmin omia toiveitaan. Tähän on pohdittu yhdessä asiakkaiden kanssa keinoja. Läheiset ovat antaneet palautetta sovittujen yhteydenpitokanavien kautta sekä spontaanisti. Pääosin palaute on ollut positiivista, mutta olemme myös saaneet rakentavaa palautetta. Kaikki palautteet olemme käsitelleet henkilöstön kanssa.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyyntöjä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Riskien arviointia tehdään jatkuvasti arjessa ja mahdolliset riskit huomioidaan toiminnan suunnittelussa. Yksikön riskienarviointia päivitetään uudelle lomakkeelle. Poistumisharjoitus asiakkaiden kanssa pidettiin 28.5.2025.
Laadun itsearviointi	Yksikön NARIKKA-vuosi Tavoitteina: - Perehdytysmateriaalin kehittäminen - o Materiaali on tekeillä, valmistuu loppuvuoden 2025 aikana - Vastuualueiden auki kirjaaminen - o Nämä liitetään myös perehdytysmateriaaliin - Asiakkaiden osallistava kirjaaminen - o Keväällä osallistavasta kirjaamisesta pidettiin seurantajakso, jonka myötä osallistava kirjaaminen vahvistui. - Yksikön teams:n kehittäminen - o Siirto uuteen teams-kanavaan tehty toukokuussa. Yksikön teams:n kehittäminen jatkuu edelleen. - Yhteistyön kehittäminen (Kuopion yksiköiden yhteinen tavoite) - o Yhteydenpidon vahvistamista jatketaan edelleen. Varaesihenkilö osallistui Narikka etätapaamiseen toukokuussa. Yksikön varaesihenkilö osallistui elokuussa koko Autismisäätiön yhteiseen varaesihenkilöiden Narikka-tapaamiseen Helsingissä.

	Narikka-asioita on käsitelty työryhmän kanssa joka toinen kuukausi henkilöstöpalavereissa. Tavoitteina olevien asioiden kehittämistä tehdään jatkuvasti arjessa.
Muuta	Alla luettelo koulutuksista, joihin työntekijöitä on osallistunut yksikön koulutussuunnitelman mukaisesti. - Neurokirjon asiakkaiden seksuaalisuuden kohtaaminen - Hyvä elämä - Avekki - Kommunikointikeinojen käyttö vuorovaikutuksen tukena - Alkusammutuskoulutus