

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Kustaa Aadolfin puiston tukiasumispiste
Seurantajakso:	5–8/2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Ei poikkeamia seurantajaksolla.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Seurantajakson aikana toteutettiin asiakkaille PULSSI-kysely sekä yksi asiakasraati. Kyselyn tulosten pohjalta asiakasraati nosti huomionkohteeksi asiakkaan hyvän olon edistämisen. Asian edistämiseksi tehtäviä toimenpiteitä suunnitellaan asiakasraadin henkilöstökokouksessa syyskuussa sekä yhteistyössä asiakkaiden kanssa. Asiakkailta, läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta on saatu pääsääntöisesti kiittävää palautetta toiminnasta. Valmennuskäyntien määrää ja aikatauluja muokataan asiakkaiden tarpeiden pohjalta.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Erityisiä riskejä ei ole havaittu.
Laadun itsearviointi	Yksikön Narikka-prosessi on edennyt suunnitelmallisesti. Yksikön Teams-kanavan rakenne on muokattu Autismisäätiön mallin mukaisesti. Asiakkaiden vahvuuksien ja arjen hyvien asioiden huomaamiseen ja sanoittamiseen on kiinnitetty huomiota ja Toimivat asiat ja ilonaiheet -symbolin käyttöä päivittäiskirjauksissa on seurattu. Laadun itsearviointiin liittyvä Narikka -tapaaminen 26.8.2025 Helsingissä. Yksikön vuoden 2025 toimintasuunnitelmassa mainitut tavoitteet on valtaosin toteutettu ja loppujen toteuttamiseksi on tehty suunnitelmat. Konkreettisimpia asiakkaille näkyneitä toimenpiteitä ovat kuukausittaiset teema-asukasillat sekä suurempi määrä pieniä retkiä.
Muuta	Seurantakauden aikana asiakaskunta on pysynyt samana. Henkilöstössä ei ole ollut vaihtuvuutta, mutta kesälomien vuoksi yksikössä on työskennellyt kaksi kesätyöntekijää. Vakituisen henkilöstön lomat ovat jakautuneet toukokuulta syyskuulle, joten kaikkina aikoina henkilöstö on koostunut ensisijaisesti vakituisista työntekijöistä. Kesäkauden aikana on toteutunut vähemmän koulutuksia, mutta yksi työntekijä on osallistunut asiakkaiden mielenterveyden edistämiseen liittyvään koulutukseen.