

 Autismisäätiö	
Yksikkö:	Lakeuden ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	9–12 2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakasraadeissa kehitetään oman yksikön toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa. Asiakasraadit ovat toteutuneet suunnitelman mukaan lokakuussa ja joulukuussa. Jakson ensimmäisessä asiakasraadissa toteutettiin asiakastytyväisyyskysely. Vuoden viimeisessä raadissa tarkasteltiin koko vuoden asiakasraateja ja tavoitteita sekä järjestettiin pienimuotoinen juhla osallistujille ruokailun muodossa.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei ole muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöjä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Autismisäätiön sisäinen auditointi marraskuussa 2025. Omavalvonnan auditointi toteutettiin lokakuussa henkilöstön kyselyn sekä johtajan ja varaesihenkilön kanssa käydyn keskustelun keinoin. Keskustelun perusteella luotiin muutos-/kehittämissuunnitelma. Tulokset sekä muutos-/kehittämissuunnitelma käytiin henkilöstön kanssa yhdessä läpi yksikön viikkopalaverissa ja kirjattiin auki sovitut vastuut sekä aikataulut.
Riskienarvioinnit	Yksikössä on aloitettu riskien arvioinnin prosessi ja sitä työtetään edelleen.
Laadun itsearviointi	Autismisäätiöllä on käytössä sisäisen laadun kehittämiseen keskittyvä Narikka –prosessi. Yksikön Narikkavuosi saatiin päätökseen jakson aikana. Yhteinen tapaaminen varaesihenkilöiden ja johtajien kanssa 28.11.2025 Tavoitteina: - Asiakkaiden osallisuutta vahvistetaan palveluiden toteuttamissuunnitelmaprosessissa. (laatiminen, päivittäminen, tavoitteiden asettelu ja päivittäiskirjaaminen). - Asiakkaiden stressin varoitusmerkit ja stressitekijät on tunnistettu sekä kuvattu asiakkaiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämiseksi Tavoitteet ovat toteutuneet hyvin ja tulevat olemaan osana yksikön toimintaa tulevaisuudessa.

	Narikka-prosessi jatkuu helmikuussa 2026 uusine kehittämiskohteineen.
Muuta	Yksikön työntekijöistä 11 osallistui koulutuksiin seurantajakson aikana (mm. Autismin kertauskoulutus, Tunnetaidot ja niiden opettaminen, Kuormituksen säätely PDA, ADHD –koulutus. Marraskuussa järjestettiin Seinäjoen henkilöstölle yhteiset pikkujoulut. Avekki kouluttaja uusinut koulutuslupansa 12/25.