

 Autismisäätiö	
Yksikkö:	Lakeuden ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	5-8/2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakasraadeissa kehitetään oman yksikön toimintaa yhdessä asiakkaiden kanssa. Asiakkaille toteutettiin seurantajakson aikana PULSSI-kysely. Kyselyn pohjalta otettiin tarkasteluun hyvä olo sekä asiakkaiden toiveiden toteuttaminen. Lähdimme pohtimaan, miten voisimme lisätä onnistumisen kokemuksia asiakkaan arjessa. Tavoitteita on seurattu asiakasraadissa seurantajakson aikana.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei ole muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöjä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Yksikössä on aloitettu riskien arvioinnin prosessi ja sitä työtetään edelleen.
Laadun itsearviointi	Autismisäätiöllä on käytössä sisäisen laadun kehittämiseen keskittyvä Narikka –prosessi. Laadun itsearviointiin liittyvä Narikka -tapaaminen varaesihenkilöille 8/2025 Helsingissä. Tavoitteina: -Teams kanavan käytön hallinta ja yhtenäistäminen -Asiakkaiden osallisuutta vahvistetaan palveluiden toteuttamissuunnitelmaprosessissa. (laatiminen, päivittäminen, tavoitteiden asettelu ja päivittäiskirjaaminen). - Asiakkaiden stressin varoitusmerkit ja stressitekijät on tunnistettu sekä kuvattu asiakkaiden hyvinvoinnin ja turvallisuuden edistämiseksi
Muuta	Yksikön työntekijöistä 5 osallistui koulutuksiin seurantajakson aikana (mm. Ensiapu, Kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen, Autistisen ihmisen mielen ja hyvinvoinnin tukeminen). Koko yksikön henkilöstö osallistui toukokuussa Autismisäätiön henkilökunnan kevätpäiville Tampereelle. Yksikön työhyvinvointi-iltapäivä 21.8.