

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Paciuksen ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	1-4 / 2026
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Seurantajakson aikana toteutettiin asiakastyytyväisyyskysely Pulssikyselynä (2/2026). Tulosten mukaan asiakkaat kokevat voivansa hyvin ja saavansa toteuttaa omia toiveitaan arjessa. He kokevat pääsevänsä hyödyntämään taitojaan sekä saavansa aikaa ja tilaa omille kiinnostuksenkohteilleen. Asiakasraadit järjestettiin kahdesti (1/2026 ja 3/2026) kaikissa tiimeissä. Raadeissa nousi esiin kehittämistoiveita, kuten välipalan valitseminen kerran kuukaudessa sekä asiakkaiden mahdollisuus vaikuttaa yhteiseen tekemiseen. Valitun tekemisen johdosta toteutettiin yhteinen siivouspäivä. Toiminnassa painottui asiakkaiden osallisuuden ja hyvinvoinnin tukeminen palveluissa.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Seurantajakson aikana yksikössä ei ole ollut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä ei ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Yksikössä on esiintynyt toistuvia haasteita ovien sähkölukkojen toiminnassa. Häiriöt ovat vaikuttaneet yksikön turvalliseen toimintaan sekä henkilöstöresurssien käyttöön, sillä työvuorosuunnittelussa on jouduttu varmistamaan riittävä henkilöstömäärä ovien valvontaan ja hallintaan. Tällä hetkellä yksikössä on otettu käyttöön tavalliset avaimet väliaikaisena ratkaisuna. Avainten avulla osa ovista voidaan pitää asianmukaisesti suljettuina, mikä on parantanut turvallisuutta ja vähentänyt jatkuvan valvonnan tarvetta. Ratkaisu ei kuitenkaan täysin poista sähkölukkojen toimintahäiriöihin liittyviä riskejä, minkä vuoksi tilanteen pysyvä korjaaminen ja lukitusjärjestelmän toimintavarmuuden varmistaminen on edelleen tarpeen.
Laadun itsearviointi	Yksikön laadun kehittämiseen liittyvää Narikka-prosessia on edistetty varaesihenkilöiden lähitapaamisessa 02/2026, minkä lisäksi kehittämistyötä jatkettiin pienryhmissä 04/2026. Sisäinen Teams-kanava on otettu aktiiviseen käyttöön koko yksikön henkilöstön keskuudessa.

	Autismisäätiön sisäisen auditoinnin muutossuunnitelmaan perustuva työskentely jatkuu suunnitelmallisesti koko vuoden ajan.
Muuta	Jakson aikana yksikön työntekijät ovat osallistuneet yhteensä 18 koulutukseen.