

 Autismisäätiö	
Yksikkö:	Pirkanmaan ohjaus- ja valmennuspalvelut Omavalvontaraportti
Seurantajakso:	9-12/2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Vakavia poikkeamia ei seurantajakson aikana ole ollut. Haitta- ja vaaratilanneilmoitukset on käyty säännöllisesti läpi työyhteisön kanssa, uusista toimintatavoista ja käytänteistä sovittu tarpeen mukaan.
Asiakailta, läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakaille toteutettiin seurantajakson aikana asiakastyytyväisyyskysely, jonka tulokset käydään läpi asiakasraadissa. Tuloksista kehitettäväksi asiakas nousi asiakkaiden osallistaminen päivätoiminnan suunnitteluun. Lisäksi läheisille toteutettiin läheistyytyväisyyskysely. Kyselyn tulokset olivat pääosin positiivisia, eikä akuutteja kehittämiskohteita ilmennyt kyselystä. Yksikössä kiersi lokakuun aikana Pirkanmaan hyvinvointialueen sosiaalityöntekijöitä tutustumassa yksikön tiloihin ja toimintaan. Palaute yksikölle oli positiivista.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä ei muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Jakson aikana ei ole ollut valvontakäyntejä.
Auditoinnit	Auditointi tehty 12/2025. Auditoinnin perusteella edelleen kehitettäviä asioita <ul style="list-style-type: none"> - Omavalvontasuunnitelman riskien arviointi yksikön tarpeiden mukaisesti - Teamsin aktiivinen käyttö (tiedonkulku) - Perehdytysmateriaalin päivittäminen
Riskienarvioinnit	Riskien arviointia tehdään päivittäin, toimintamalleja ja käytänteitä muokataan aina tarpeen mukaan. Riskikartoitusta päivitetty/tehty 12/2025.
Laadun itsearviointi	Yksikön Narikkavuosi saatiin päätökseen seurantajakson aikana. Teamsin käyttö yksikössä on lisääntynyt ja yksikössä on toteutettu sisäisiä koulutuksia asiaan liittyen. Yksikön sisäinen viestintä oli Narikkaprosessin mukaan parantunut ja tarvittavaa materiaalia yksikön toiminnan ja työn tueksi on aktiivisesti siirretty Teamsiin.
Muuta	Yksikössä on seurantajakson aikana aloittanut yksi uusi asiakas. Asiakas- ja henkilökuntaresursseja on pyritty kohdentamaan tarpeen mukaisesti yksikössä. Yksikön työntekijät ovat osallistuneet mm. seuraaviin koulutuksiin seurantajakson aikana: <ul style="list-style-type: none"> - Alkusammutus - Kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen - Tunnetaidot ja niiden opettaminen - Äärimmäinen vaatimusten välttely