

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Puotilan asumisyksikkö
Seurantajakso:	1–4/2026
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.</li> </ul>
Asiakkailta, läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seurantajakson aikana asiakkailta ja heidän läheisiltä saatu sanallisesti pääsääntöisesti positiivista palautetta. Asiakkaille toteutettu myös palautekysely (Pulssi-kysely) tammikuussa. Vastauksien perusteella asiakkaat ovat pääosin tyytyväisiä saamaansa asumisentukeen.</li> <li>- Työyhteisölle on toteutettu johtamisen nykytilan kartoitus kysely. Kyselyn perusteella valitaan yksi konkreettinen kehittämistavoite vuodelle 2026.</li> <li>- Seurantajakson aikana toteutettiin asiakasraati kolme kertaa. Asiakasraadissa nousseiden toiveiden perusteella yksikössä aloitettu säännölliset yhteisölliset karaokeillat ja lisätty visuaalisia tukikeinoja ajanhahmottamisen tukemiseksi.</li> </ul>
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yksikön toiminnasta on tehty seurantajakson aikana 5 muistutusta, joihin kaikkiin on vastattu määräaikoihin mennessä. Kaikki muistutukset ovat liittyneet yhteen tuetun asumisen asiakkuuteen. Selvityspyynnöitä ei seurantajaksolla ole tehty.</li> </ul>
Valvontakäynnit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yksikössä tehty määräaikainen palotarkastus 2.3.2026 ja Terveysturvallisuuslain mukainen tarkastuskäynti 25.2.2026. Valvontakäynneiltä saatuja korjaustoimenpide ehdotuksia on alettu edistämään saatujen ohjeistuksien mukaisesti.</li> </ul>
Auditoinnit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yksikössä ei ole ollut ulkopuolisten tekemiä auditointeja seurantajakson aikana.</li> <li>- Sisäisen auditoinnin vuoden 2026 muutossuunnitelman asioita on alettu edistämään suunnitelman mukaisesti.</li> </ul>
Riskienarvioinnit	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Yksikön riskienarviointia tehty viikoittain henkilöstön palaverissa.</li> </ul>
Laadun itsearviointi	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Seurantajakson aikana on muodostettu yksikkökohtainen toimintasuunnitelma vuodelle 2026.</li> <li>- Yksikön Narikka tavoitteena vuodelle 2026 on päivittää kaikille asiakkaille yksilöllinen ohjausohje liikennevalo-mallin mukaisesti. Mallin tarkoitus on kuvata asiakkaan kuormitustasoa, löytää yhteisiä toimivia ohjaustapoja ja ennaltaehkäistä haastavia tilanteita.</li> </ul>

Muuta	<ul style="list-style-type: none"><li>- Puolet työyhteisöstä on suorittanut alkusammutuskoulutuksen kertauksen 2/2026</li><li>- Yksikössä on ollut kolme työnohjausta jakson aikana, joista kahteen osallistui koko työyhteisö ja yhteen puolet työyhteisöstä.</li><li>- Työyhteisön kehittämispäivä pidetty 4/2026. Aiheina mm. autismityön kulmakivien huomioiminen asiakastyössä, ohjaustapojen yhdenmukaistaminen, työnjaon selkeyttäminen ja työyhteisön vuorovaikutuksen kehittäminen.</li><li>- Lisäksi vähintään yksi yksikön työntekijä on suorittanut seuraavat koulutukset: <i>Hyvinvoiva Mieli, ADHD, Kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen ja Joogaa kaikille -mentelmätyöpaja.</i></li></ul>
-------	---