

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Vallilan ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	1–4 / 2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkaille toteutettu seurantajakson aikana Pulssi-kysely. Asiakkailta saatiin positiivista palautetta mm. siitä, että toiminnassa on mahdollista toteuttaa toiveitaan, päästä käyttämään taitojaan ja saa aikaa erityisille mielenkiinnon kohteille. Asiakasraadit toteutettu 2 kertaa jakson aikana. Tiimien yhteiseksi kehittämisen kohteeksi valikoitui turvallisuuden kokemuksen lisääminen yksikössä. Asiakkaiden ehdotusten pohjalta toimintaa ja työskentely-ympäristöä kehitettiin turvallisuuden näkökulmasta, mm. poistamalla kynnyksiä huoneiden ovilta (näkövammaisten asiakkaiden esteetön kulku) ja miettimällä yhteisesti asiakkaiden omia, turvallisuutta lisääviä rauhoittumiskeinoja.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikössä on ollut seurantajakson aikana yksi asiakkuuden jatkumiseen liittyvä muistutus, joka on käsitelty Autismisäätiön prosessin mukaisesti asiakkaan, palvelun tilaajan ja muiden asianomaisten tahojen kanssa.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana
Auditoinnit	Yksikössä ei ole ollut auditointeja seurantajakson aikana.
Riskienarvioinnit	Havaittu riskeinä työntekijöiden kevätkaudelle osuvat runsaat poissaolot (esim. opintovapaat ja sairauspoissaolot) sekä lääkehoidon päivittämisen ja perehdytyksen tarve. - Lisätty vakituisten sijaisten resurssia suunnitelman mukaisesti kattamaan poissaoloja tutulla henkilöstöllä. - Yksikön yhteinen lääkehoidon perehdytystyöpaja pidetty 03/2025. Samalla päivitetty henkilöstön lääkeosaamista ja tehty suunnitelma lääkekoulutusten päivittämiseksi (06/2025 mennessä - koulutukset tilattu). Kiinteistön pelastussuunnitelma päivitetty 02-2025. Koko yksikön poistumisharjoitus toteutettu 02-2025.
Laadun itsearviointi	Yksikön laadun kehittämisen 'Narikkavuosi' käynnistynyt yhteisellä tapaamisella (johtajat + varaesihenkilöt) Helsingissä 01/2025. Narikka-prosessi käynnistetty yksikössä henkilöstön kanssa 2/2025. Tavoitteina vuodelle 2025: - Teamsin käytön selkeyttäminen

	- Päivittäiskirjaamisen kehittäminen - Vastuutehtävien selkeyttäminen ja jatkuvuuden turvaaminen Teamsin käytön kehittäminen aloitettu säätiötasoisesti kuluneella seurantajaksolla. Yksikkötasolla jatkettu kirjaamisen kehittämistä aiempien työpajojen pohjalta. Erityisesti kehitettiin yksikön sisäisiä päivittäiskirjaamisen käytäntöjä ja Palveluntoteuttamissuunnitelmien sisältöä yhteisesti laadittujen ohjeistuksien mukaisesti. Vastuutehtävien jakoa selkiytettiin ja aloitettiin suunnitelma jatkuvuuden turvaamiseksi sekä säätiötasoisesti että yksikössä.
Muuta	Yksikön työntekijöistä 6 osallistui Autismisäätiön sisäisiin koulutuksiin seurantajakson aikana, ja 4 työntekijää jatkoi opintoja ulkopuolisissa koulutuksissa.