

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Vallilan ohjaus- ja valmennuspalvelut
Seurantajakso:	1- 4 / 2026
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ole ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkaille toteutettiin seurantajakson aikana Asiakastyytyväisyyskysely Pulssikysely (2/2026). Kyselyn mukaan asiakkaat pääsääntöisesti kokevat, että heillä on Vallilassa hyvä olla ja että he saavat toteuttaa toiveitaan. He kokevat pääsevänsä käyttämään taitojaan ja saavansa tilaa ja aikaa omille mielenkiinnonkohteilleen. Asiakasraati toteutettiin kaksi kertaa jakson aikana (1/2026 ja 3/2026). Kehityskohteiksi ensimmäisessä raadissa valittiin asiakkaiden osallistaminen omien palveluidensa suunnitteluun ja toisessa raadissa aiheeksi valikoitui asiakkaiden hyvän olon tukeminen palveluissa. Asiakasraadit toteutuivat Vallilan kaikissa tiimeissä.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Seurantajakson aikana yksikössä ei ole ollut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä.
Valvontakäynnit	Yksikössä ei ole ollut valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Yksikössä toteutettiin Autismisäätiön sisäinen auditointi joulukuussa 2025. Auditoinnin tuloksena havaittujen kehittämiskohteiden muutossuunnitelma koskee koko vuotta 2026, ja kehittämistä alettiin toteuttaa heti vuoden alusta suunnitelmallisesti.
Riskienarvioinnit	Kaikkien työntekijöiden lääkekoulutukset ja lääkehoitoon liittyvät lisäkoulutukset ja perehdytys on saatettu loppuun kuluneella seurantajaksolla. Työntekijöiden poissaoloista koituvan riskin minimoimiseksi vakituisia sijaiset ovat sijaistaneet poissaolijoita.
Laadun itsearviointi	Yksikön laadun kehittämiseen liittyvä Narikka-prosessi on jatkunut varaesihenkilöiden lähitapaamisella 02/2026, ja varaesihenkilöt kokoontuivat pienryhmittäin jatkamaan kehittämistyötä 04-2026. Sisäinen Teams-kanava otettu aktiiviseen käyttöön koko yksikön henkilöstön osalta. Autismisäätiön sisäisen auditoinnin muutossuunnitelman mukainen työskentely jatkuu läpi vuoden.
Muuta	Yksikön työntekijöistä 18 osallistui sisäisiin koulutuksiin, ja 2 työntekijää osallistui ulkopuolisiin koulutuksiin. Asiakkaiden ja työntekijöiden yhteinen palo- ja pelastuskoulutus ja alkusammutuskoulutus toteutettiin jakson aikana Helsingin pelastuslaitoksen toteuttamana.