

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Villa Metsäketo
Seurantajakso:	9–12.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Ei vakavia poikkeamia.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Asiakkaat ovat osallistuneet Villa Metsäkedon toimintojen suunnitteluun Asiakasraatien kautta. Asiakkaat ovat olleet tyytyväisiä siihen, että he ovat saaneet olla päätöksenteossa mukana. Asiakastyytyväisyyskysely toteutettiin 11/2025. Asiakastyytyväisyyskyselyssä asiakkaat ilmaisivat tyytyväisyyttä Villa Metsäkedossa asumiseen. Asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset käydään Villa Metsäkedon viikkopalaverissa läpi ja tehdään tarvittavat muutossuunnitelmat. Vuoden 2026 ensimmäisessä Asiakasraadissa asiakastyytyväisyyskyselyn tulokset käydään asiakkaiden kanssa läpi. Läheisten asiakastyytyväisyyskysely 11/2025, jossa läheisen kokemus on hyvä asiakkaiden saamaan ohjaukseen ja tukeen sekä asumisviihtyvyyteen. Läheiset toivovat vielä enemmän tietoa läheisensä asumiseen liittyen. Läheiset ilmaisivat tyytyväisyyttä asiakkaiden arjen moninaisuuteen.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Villa Metsäketoon ei ole tullut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöjä tällä ajanjaksolla.
Valvontakäynnit	Villa Metsäkedossa ei ole ollut valvontakäyntejä tällä ajanjaksolla.
Auditoinnit	Yksikön sisäinen auditointi 25.11.2025. Yksikössä on toteutettu henkilöstön omavalvonnan auditointikysely, tulokset käydään läpi henkilöstön kanssa ja toimintaa kehitetään niiden mukaisesti. Auditointiin liittyvän kyselyn läpikäynti oli 18.12.2025, jossa laadittiin myös muutossuunnitelma.
Riskienarvioinnit	Riskienarviointi keskiviikkoisin yksikön viikkopalaverissa. Toiminnassa havaitut riskit käydään läpi ja laaditaan toimintasuunnitelma riskien hallitsemiseen. Käydään läpi tapahtuneet haitta- ja vaaratilanteet sekä sovitaan tarvittavat toimintakäytännöt sekä seuranta.
Laadun itsearviointi	Vuoden 2025 Narikka -prosessi loppui 11/25. Vuonna 2025 Narikoiden tavoitteena olivat: - uuden Microsoft Teamsin käyttöönotto ja käytön juurruttaminen käytäntöön - Yksikön sisäisen viestinnän ja tiedottamisen parantaminen. Lisäksi Narikka -prosessin aikana esiin tulleet tavoitteet mm. asiakkaiden ohjausohjeiden ja struktuurien päivitys, kuormitustekijälistausten laatiminen, asiakkaiden tavoitteiden laatiminen Vuoden 2026 Narikka prosessi on aloitettu viikkopalavereissa arvioimalla toiminnan eri osa-alueita ja niiden kehittämistarpeita.

Muuta	Villa Metsäkedossa vieraili sairaalamuusikoita sekä taidepajan pitäjiä. Asiakkaat kävivät elokuvateatterissa katsomassa valitsemansa elokuvan. Asiakkaat osallistuivat Astrum-keskuksessa järjestettyihin pikkujouluihin. Villa Metsäkedon työntekijät kävivät koulutuksia: - kahden päivän soveltavan liikunnan ohjaukseen liittyvä koulutukseen osallistui 1 työntekijä - valmentava johtaminen koulutuspäivät x 2 pv/ 1 yksikönjohtaja - PDA-koulutukseen osallistui 4 työntekijää - ARFID-webinaariin osallistui 7 työntekijää - Avustajaklinikka webinaariin osallistui 1 työntekijä - Tunnetaidot koulutukseen osallistui 2 työntekijää - Kirjaamiskoulutukseen osallistui 2 työntekijää - IMO-koulutukseen osallistui 2 työntekijää - Myötätuntokeskeiset menetelmät koulutukseen osallistui 3 työntekijää - Kuormituksen säätely koulutukseen osallistui 2 työntekijää - EA1-koulutuksessa kävi 3 työntekijää - Lääkelupakoulutuksia suoritti 3 työntekijää - Kommunikaatio ja vuorovaikutus -koulutukseen osallistui 3 työntekijää - Purkukeskustelu -koulutukseen osallistui 3 työntekijää.
-------	--