

 <p>Autismisäätiö</p>	<p>Omavalvontaraportti</p>
<p>Yksikkö:</p>	<p>Villa Metsäketo</p>
<p>Seurantajakso:</p>	<p>4/2026</p>
<p>Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet</p>	<p>Seurantakaudella 1–4 sisäinen poikkeama on asiaton käyttäytyminen työpaikalla Villa Metsäkedossa. Poikkeama on käsitelty asianmukaisen ilmoituskäytännön ja asian käsittelyn kautta. Käsittelyssä on ollut mukana työterveyshuolto ja työsuojelupäällikkö.</p>
<p>Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen</p>	<p>Asiakastytyväisyyskyselyn tulokset kaudelta 1–4 ovat olleet positiivisia. Asiakkaat ovat tyytyväisiä asumisenpalveluihinsa. Läheiset ja omaiset ovat tyytyväisiä läheisilleen tuotettuihin asumispalveluihin.</p>
<p>Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt</p>	<p>Seurantakaudella 1–4 ei ole tullut muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä.</p>
<p>Valvontakäynnit</p>	<p>Seurantakaudella 1–4 ei ole ollut valvontakäyntejä.</p>
<p>Auditoinnit</p>	<p>Seurantakaudella 1–4 ei ole ollut auditointeja.</p>
<p>Riskienarvioinnit</p>	<p>Riskienarviointia tehdään viikoittain viikkopalaverissa liittyen asiakastyöhön, työntekijöihin sekä toimintaan liittyviin tekijöihin liittyen. Riskienarviointiin on lisätty asiaton käytös työpaikalla. Tämä lisäys on tehty yhdessä työyhteisön kanssa 29.4.2026.</p>
<p>Laadun itsearviointi</p>	<p>Narikat prosessi on käynnistetty, jossa yleisenä tavoitteena on laatia kaikille asiakkaille liikennevalo mallin mukaiset kuormitustekijälistaukset sekä toimenpidesuunnitelmat siitä, että miten kuormitustekijöitä ennakoidaan ja työstetään.</p>
<p>Muuta</p>	<p>Villa Metsäkedon työntekijät ovat käyneet Autismisäätiön järjestämissä koulutuksissa 1- 4.26 seuraavasti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Avekki-kertaus koko henkilöstölle - Joogaa kaikille - Keholliset menetelmät - Hyvinvoiva mieli - Epilepsiainfo - Luonto- ja maatilatoiminta

- | | |
|--|---|
| | <ul style="list-style-type: none">- Kommunikaatio-ovellukset- Purkukeskustelu- Yksikönjohtaja on osallistunut Autismisäätiön sisäiseen johtajavalmennukseen |
|--|---|