

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Villa Niitty
Seurantajakso:	9-12/2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksi vakava työtapaturma. Tarkennettu toimintamalleja asiakkaiden kanssa ulkoillessa, hankittu Crystal Alarm lenkkikäyttöön.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	Läheisiltä ja yhteistyökumppaneilta saatu palaute positiivista ammattitaitoisesta työstä sekä aistiystävällisistä tiloista. Asiakkailla toteutettiin seurantajakson aikana asiakastyytyväisyyskysely. 100 % vastanneista asukkaista oli tyytyväisiä saamaansa palveluun.
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Yksikön toiminnasta ei ole tehty muistutuksia, kanteluita tai selvityspyynnöitä seurantajakson aikana.
Valvontakäynnit	Yksikköön ei ole tehty valvontakäyntejä seurantajakson aikana.
Auditoinnit	Autismisäätiön sisäinen auditointi marraskuussa 2025. Omavalvonnan auditointi toteutettiin lokakuussa henkilöstön kyselyn sekä johtajan ja varaesihenkilön kanssa käydyn keskustelun keinoin. Keskustelun perusteella luotiin muutos-/kehittämissuunnitelma. Tulokset sekä muutos-/kehittämissuunnitelma käytiin henkilöstön kanssa yhdessä läpi yksikön viikkopalaverissa ja kirjattiin auki sovitut vastuut sekä aikataulut.
Riskienarvioinnit	Yksikön riskien arviointi henkilöstön kanssa on toteutettu 12.8.2025 Asukasmuutoissa on arvioitu olevan kohonnut riski, jolloin henkilöstöresurssia on nostettu hetkellisesti erityisesti yövuoroissa.
Laadun itsearviointi	Yksikössä aloitettu Narikka – arviointiprosessia vuodelle 2026. Laatua arvioidaan saatujen palautteiden sekä tehtyjen havaintojen pohjalta yhdessä henkilöstön kanssa yksikköpalavereissa.
Muuta	Yksikköön muutti seurantajaksolla 1 uusi asukasta Yksiköstä muutti pois seurantajaksolla 1 asukas Yksikössä aloitti seurantajaksolla 5 uutta työntekijää Yksiköstä lopetti seurantajaksolla 2 työntekijää Yksikön henkilökunnalla on ollut seurantajaksolla ryhmätyönohjaus kerran kuukaudessa. Koulutuksiin on yksiköstä osallistuttu seuraavasti: Kuormituksen säätely ja aistierityisyyksien huomioiminen 5 työntekijää Tunnetaidot ja niiden opettaminen 3 työntekijää Autismityö 3 työntekijää Itsemääräämisoikeus 5 työntekijää Kirjaaminen 5 työntekijää Kommunikaatio ja vuorovaikutus 8 työntekijää AVEKKI-toimintatapamalli 8 työntekijää