

 Autismisäätiö	Omavalvontaraportti
Yksikkö:	Villa Särkiniemi
Seurantajakso:	1.9.-31.12.2025
Vakavat poikkeamat ja niihin tehdyt toimenpiteet	Yksikössä ei ollut vakavia poikkeamia seurantajakson aikana. Haitta- ja vaaratilanteet sekä rajoitustoimenpideilmoitukset käsitellään viikoittain henkilöstöpalaverissa työyhteisön kanssa, pohditaan ratkaisuja ja sovitaan tarvittavat toimenpiteet. Harjoiteltu ennakointia sekä tilanteissa toimimista Autismisäätiön AVEKKI-kouluttajien ja suunnittelijoiden kanssa. Villa Särkiniemeen valmistunut oma Avekki-kouluttajan vuoden lopulla, jonka myötä kehitetään oma käytäntö Avekki-asioiden säännölliseen kertaamiseen yksikössä.
Asiakkailta, läheisiltä, yhteistyökumppaneilta saatu palaute yksikön toimintaan liittyen	- Läheisiltä saatu positiivista palautetta asiakkaan hoitamisesta ja edistämisestä sekä siitä, että haluamme ymmärtää asiakkaan kommunikaatiota - Läheistenillassa vanhemmat kiittelleet, että on mukava nähdä ja kuulla miten omalla lapsella menee. Tunnelma oli hyvä. - Positiivista palautetta yksikön Instagramin käytöstä: "toimintaa toteutetaan paljon, julkaisut kertovat mukavalla tavalla yksikön arjesta" - Hyvinvointialueelta hyvää palautetta työntekijöille siitä, että asiakkaan kotitutuminen yksikköön onnistunut ja asukas saanut hyvää ohjausta - Kotisairaanhoidon sairaanhoitajalta positiivinen palaute asukkaiden rokotuspäivän organisoinnista ja sujuvasta toiminnasta - Asiakkaille tehty syksyllä asiakastytyväisyyskysely, jossa vastaajia 13: asiakkaat kokevat, että heitä kohdellaan hyvin, he voivat osallistua päivän sisällön suunnitteluun, saavat tukea ja apua, heiltä kysytään mielipidettä. Kehittämiskohteiksi nousi sisätilojen viihtyvyys ("liian steriili") ja turvallisen olon kokemus (yhteisissä tiloissa melua) - Läheisille palautekysely loppu vuonna vastasi 11 läheistä: vastauksissa läheiset arvioivat palvelun sopivuutta, tavoitteellisuutta, uusien asioiden oppimista, kohtelua, tuen ja avun saamista, yhteistyön toimivuutta, tiedonkulkua, toiveiden huomioimista. Vastaukset olivat pääsääntöisesti joko "täysin samaa mieltä" tai "jokseenkin samaa mieltä"
Muistutukset, kantelut, selvityspyynnöt	Selvityspyyntö Pohjois-Savon Hyvinvointialueelta, selvityspyyntöön vastattu eikä se johtanut jatkotoimenpiteisiin.
Valvontakäynnit	Seurantajakson aikana ei valvontakäyntejä.
Auditoinnit	Vuoden 2025 lopulla järjestettiin sisäinen auditointi, josta noussut kehittämiskohteita vuodelle 2026: - Yksikön vastuualueiden selkeytys - Narikka-prosessin jalkauttaminen yksikköön, työntekijät vieläkin aktiivisemmin osaksi omavalvonnan toteuttamista. - Perekdytyksen tehostaminen ja seuranta - Työyhteisön yhteisten käytäntöjen ("pelisääntöjen") tarkentaminen - Omavalvontasuunnitelman päivittämisen jälkeen keskeisten riskien läpikäynti työyhteisön kanssa - Yksikön suunnitelmien läpikäymisestä kerätään lukukuittaukset

	- PaTo-palavereiden, RAI-arviointien sekä IMO-suunnitelmien päivitykset vuosikellon mukaisesti - Positiivisen palautteen antaminen arjessa työkaverille
Riskienarvioinnit	Marraskuussa työyhteisöpäivissä käsitelty yksikön riskienarviointia. Esille nousi muutama riskiarviointi, jotka vaativat yksikön arjessa jatkuvaa arviointia ja seurantaa: - Asiakkaiden aiheuttamat vaara- ja haastavan käyttäytymisen tilanteet - Väkivallan uhka - Yhteistyö ja tiedonkulku yksikössä
Laadun itsearviointi	<u>Tavoitteina:</u> - Yksikön Teams:n kehittäminen tiedonkulun näkökulmasta - o Siirto uuteen Teams-kanavaan tehty loppu vuodesta - Yhteistyön kehittäminen (Kuopion yksiköiden yhteinen tavoite) - o Yhteydenpidon vahvistamista jatketaan edelleen. Yksikön johtaja ja varaesihenkilö osallistuivat 28.11. Autismisäätiön yhteiseen Narikka-vuoden päätökseen etänä.
Muuta	Yksikköön muutti seurantajakson aikana uusi asiakas ja yksiköstä muutti pois yksi asiakas ympärivuorokautisen asumisen puolelta. Tukiasumisen sekä ympärivuorokautisen asumisen puolella on käynyt muutamia tutustujia. Yksikön työntekijöitä osallistui seurantajakson aikana erinäisiin koulutuksiin: - Avekki-1 kouluttaja - Avekki-1 - Autismityö - Kirjaaminen - Itsemääräämisoikeus - Kuorituksen säätely, aistierityisyydet - Kommunikaatio, vuorovaikutus - Hygieniaosaaminen Poistumisharjoitus pidetty yksikössä 9.9.2025. Läheisille pidetty syksyllä lettukestit sekä puurojuhla vuoden lopussa. Henkilöstölle tehty ENPS-kysely, jonka tulokset käyty henkilöstön kanssa läpi ja nostettu esille kehittämisen kohteita sekä keskusteltu toimivista asioista.